

# INFORME DE SOSTENIBILIDAD

# 2025



## PROVIDENCIA

100 AÑOS

# CONTENIDO



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



1



Sobre este informe

2



Mensaje del Gerente

4



Ser sostenibles, está en nuestra esencia

6



El bienestar, está en nuestra esencia

8



Tabla GRI

3



Providencia: Un siglo aportando progreso

5



El crecimiento responsable, está en nuestra esencia

7



Cuidar la naturaleza, está en nuestra esencia



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



# SOBRE ESTE INFORME



# SOBRE ESTE INFORME

Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

GRI [2.1] [2.2] [2.3] [2.14]

**E**n Providencia celebramos **100 años aportando progreso a la región y al país.** Desde el 12 de abril de 1926, cuando nacimos como Central Azucarero del Valle, hemos sido parte del desarrollo agroindustrial del Valle del Cauca y de Colombia, transformando la caña de azúcar en valor para el territorio, para miles de familias y para el país.

Hoy presentamos nuestro décimo **Informe de Sostenibilidad**, en el que compartimos el desempeño económico, social, ambiental y de gobierno corporativo de la empresa durante el periodo comprendido entre el **1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.**

Este informe refleja los avances, resultados y desafíos de nuestra gestión, así como el compromiso que hemos construido a lo largo de un siglo de historia para seguir siendo una empresa que genera valor para sus grupos de interés y para el desarrollo sostenible del territorio.

Para la elaboración de este Informe tomamos como referencia los **Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), versión 2021**, y presentamos la información con base en los aportes de las diferentes áreas de la empresa. Asimismo, mantenemos la alineación con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y con nuestro compromiso como **Empresa B**, con el propósito de asegurar la calidad, comparabilidad y relevancia de la información divulgada.

Más que un ejercicio de reporte, este informe es una forma de rendir cuentas y de compartir cómo seguimos trabajando para construir un mejor futuro, convencidos de que **ser sostenibles está en nuestra esencia.**

Para cualquier consulta, solicitud de información adicional o inquietud sobre el Informe de Sostenibilidad 2025, lo invitamos a contactarse al correo electrónico:



**sostenibilidadip@providenciaco.com**

# MENSAJE DE NUESTRO GERENTE

GRI [2-22]



**Vicente Borrero Calero**  
Gerente General

Una vez más, en 2025, en Providencia nos comprometimos con el crecimiento y la gestión responsable, cuidando de nuestro entorno y del bienestar de las personas, porque hacer las cosas bien de principio a fin, está en nuestra esencia. Durante este año, mantuvimos la solidez operativa en la producción de azúcar, alcohol, energía y compost, en un entorno desafiante para el sector, marcado por los bajos precios internacionales del azúcar y un clima en exceso lluvioso, muy por encima de los registros históricos.

Los invitamos a conocer este informe y a seguir avanzando junto a nosotros en el propósito de inspirar un mundo mejor, dulce y sostenible.

A pesar de este contexto retador, alcanzamos resultados que reflejan la disciplina operativa y el compromiso de todo el equipo. Cerramos el año con ingresos por COP 1,17 billones y una utilidad neta de COP 92 mil millones.

Asimismo, logramos ampliar la presencia en el mercado internacional con la llegada a nuevos destinos de exportación en África, lanzamos el doypack monomaterial 100% para Providencia Azúcar Orgánica y obtuvimos el 100% de cumplimiento en la auditoría de Control Union. Estos resultados ratifican la

solidez de la gestión que realizamos y la capacidad de adaptación frente a los retos.

Estos avances responden a una visión empresarial en la que la sostenibilidad no es un esfuerzo paralelo, sino una forma de gestionar el negocio. Seguimos consolidando nuestro modelo de economía circular basado en la caña de azúcar, promoviendo el aprovechamiento eficiente de los recursos y valorizando los residuos agrícolas de cosecha. Esto nos permite fortalecer la cogeneración de energía renovable, producir compost para el mejoramiento de los suelos y contribuir a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

En materia ambiental, alcanzamos resultados concretos que evidencian este compromiso. Superamos la meta acumulada de 400.000 individuos sembrados en bosque seco tropical, identificamos 175 especies entre árboles, palmas, arbustos y arvenses en este ecosistema y mantuvimos niveles de recirculación de agua superiores al 97%. Además, recolectamos 4,1 t de envases a través del programa de manejo responsable de agroquímicos y economía circular, y el 97% de la energía total producida provino de fuentes renovables, consolidando el uso de residuos agrícolas de cosecha. Estos resultados reflejan una gestión ambiental cada vez más robusta, enfocada en la eficiencia, la innovación y la protección del entorno.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

En lo social, seguimos teniendo como prioridad el bienestar de las personas, avanzamos en el fortalecimiento del desarrollo de nuestros colaboradores, con una inversión de COP 21.827.317.289. Realizamos 103 ascensos internos y acompañamos a 28 colaboradores próximos a pensionarse a través de un programa de transición y gestión diseñado para brindarles herramientas en esta nueva etapa de sus vidas. Estos resultados reflejan nuestro compromiso con la calidad del empleo, el crecimiento profesional y el acompañamiento integral de nuestra gente.

De igual manera, continuamos generando valor en las comunidades vecinas y en los territorios donde tenemos presencia. Durante 2025, beneficiamos a 7.500 personas

mediante programas orientados al desarrollo territorial. Un logro superlativo, que nos llena de orgullo y satisfacción es haber posicionado al Colegio Providencia entre los 40 mejores colegios del Valle del Cauca, un resultado que reafirma el valor de la educación como eje de transformación social.

Llegamos a 2026 con un siglo de experiencia, reafirmando nuestro compromiso con una gestión de triple impacto que busca cuidar la solidez económica de Providencia, entendiendo que esta nos permitirá seguir invirtiendo en el cuidado del medio ambiente y apoyar el desarrollo de nuestras comunidades vecinas.

De esta manera, en Providencia seguimos demostrando que la sostenibilidad está en la esencia de lo que hacemos y en la manera en que proyectamos el futuro. Este informe recoge de forma íntegra y transparente los principales avances del año y refleja el compromiso con una gestión que busca generar valor económico, ambiental y social de manera equilibrada y consistente.

Los invitamos a conocer este informe y a seguir avanzando junto a nosotros en el propósito de inspirar un mundo mejor, dulce y sostenible.





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

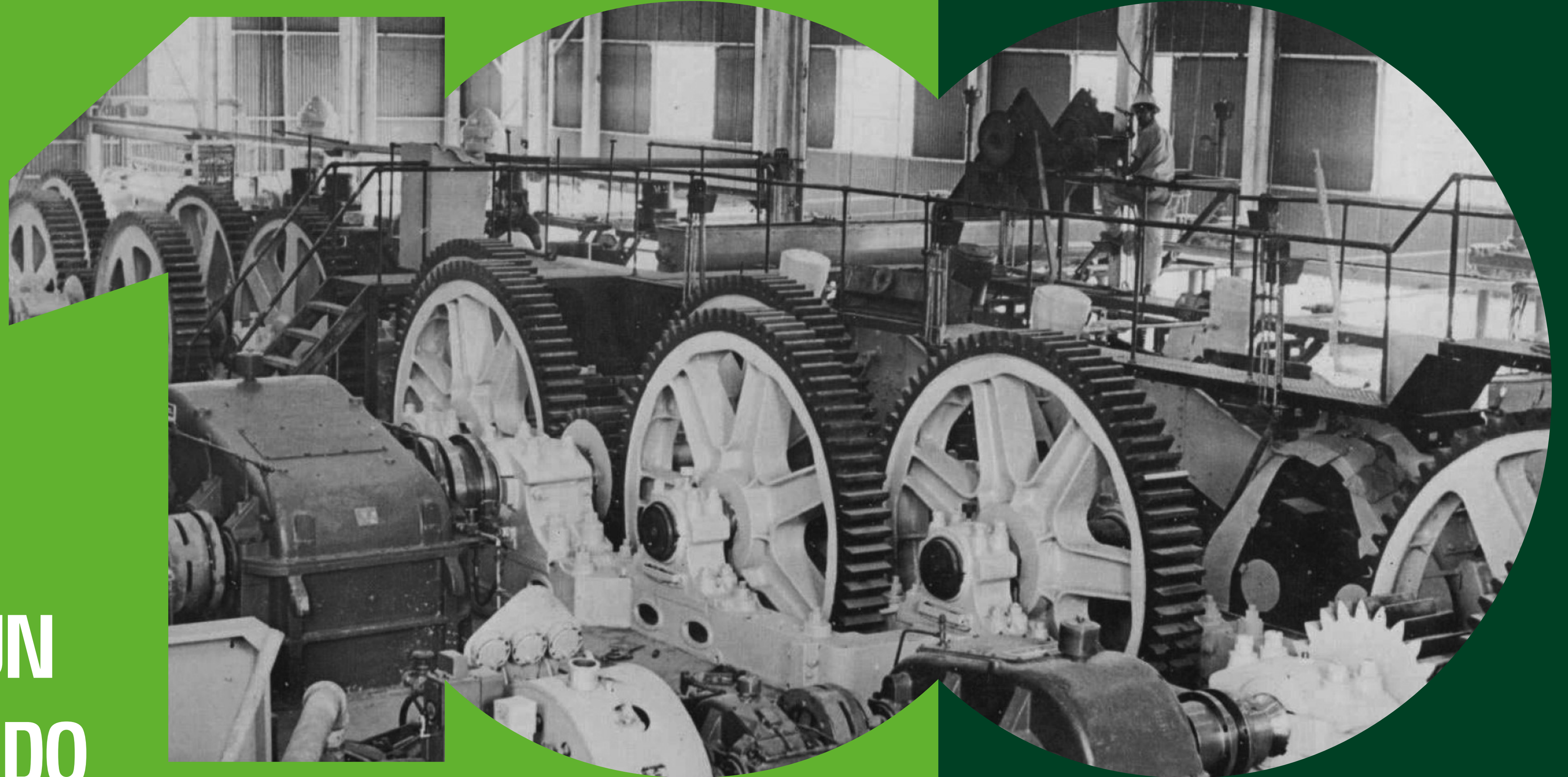
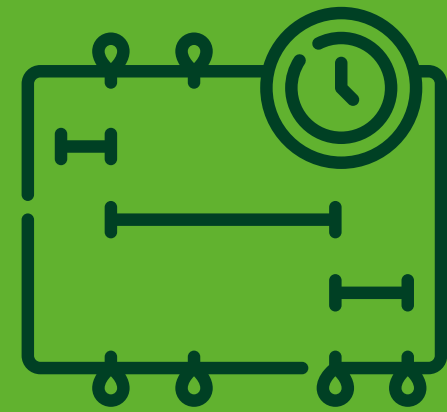
Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



# PROVIDENCIA: UN SIGLO APORTANDO PROGRESO

# SOBRE NOSOTROS

GRI [2.1] [2.6] [2.28]

Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



**E**n Providencia, **cultivamos bienestar para un futuro sostenible**. Desde nuestros inicios, hemos transformado la caña de azúcar en bienestar, empleo y valor compartido, consolidando una operación que ha crecido de la mano del territorio y de las comunidades con las que nos relacionamos.

Estamos ubicados en **El Cerrito, Valle del Cauca**, una región con tradición agrícola que ha acompañado el crecimiento de nuestra empresa durante un siglo. A lo largo de estos años hemos construido un negocio que integra conocimiento agrícola, capacidades industriales y procesos logísticos para aprovechar de manera eficiente los recursos de la caña de azúcar.

1. El Cerrito
2. Palmira
3. Guacarí
4. Ginebra
5. Pradera
6. Candelaria
7. Guadalajara de Buga
8. Andalucía
9. Yotoco
10. Yumbo
11. San Pedro
12. Tuluá
13. Bugalagrande
14. Vijes





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

Hoy somos una empresa agroindustrial que transforma la caña en **alimentos, energía y soluciones sostenibles**, generando valor para todos los grupos de interés y contribuyendo al desarrollo del sector agroindustrial del país. Nuestro modelo productivo nos permite aprovechar integralmente la caña de azúcar, dando origen a un portafolio que incluye:



## Azúcar

Producimos azúcar de la más alta calidad para todos los mercados:

### Azúcar industrial

La dulzura de Providencia hace parte de millones de productos.

[Haz clic aquí](#)

### Azúcar consumo masivo

Azúcares versátiles y de alta calidad, ideales para las preparaciones diarias del hogar colombiano.

[Haz clic aquí](#)

### Azúcar orgánico

Desde hace 26 años, producimos la primera azúcar orgánica de Colombia, permitiendo que diversas especies prosperen en nuestros campos.

[Haz clic aquí](#)



## Alcohol

Elaboramos **Alcohol**, siguiendo los más altos requisitos de las entidades certificadoras.

### Tipos de Alcoholes

#### Nacionales

##### Alcoholes extraneutros

Se destacan por su alta pureza, ideal para usos industriales y farmacéuticos.

##### Alcoholes industriales

Soluciones **versátiles y eficientes** para aplicaciones químicas, farmacéuticas y de limpieza industrial.

##### Biocombustible:

Contribuye a la reducción de emisiones y cuidado del medio ambiente.

##### De exportación

##### Alcohol extra neutro convencional

Alcohol de máxima pureza para aplicaciones en la industria de bebidas y productos de alta calidad.

##### Alcohol extra neutro orgánico

Alcohol certificado, elaborado bajo prácticas sostenibles para productos naturales y ecológicos.

[Para más información, haz clic aquí](#)



## Energía

Cubrimos las necesidades energéticas de nuestra planta a partir de vapor y energía generados con biomasa, y suministramos excedentes a la red pública, contribuyendo a la sostenibilidad y a la eficiencia energética del país.

[Haz clic aquí](#)





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



## Abono orgánico

A través del compostaje y en línea con nuestro modelo de economía circular, convertimos residuos orgánicos como la cachaza, los lodos, la vinaza y la ceniza en un abono rico en nutrientes, que utilizamos en nuestros campos y también destinamos a la comercialización.

[Haz clic aquí](#)

## Gas carbónico

El dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) en la destilería de Providencia se genera como subproducto natural de la fermentación alcohólica de las mieles de caña de azúcar. En este proceso, las levaduras transforman los azúcares fermentables que están presentes en las mieles de la caña en etanol y CO<sub>2</sub>.

[Haz clic aquí](#)

## Tafias añejas para ron

Nos hemos convertido en un **productor confiable de tafias para clientes en todo el mundo, manteniendo la esencia** del origen azucarero y nuestra apuesta por la sostenibilidad, la innovación y la excelencia.

### Tafias añejas para ron

#### Perfiles

- Livianos
- Medianos
- Pesados
- Muy pesados



De 1 a 5 años de añejamiento



Perfiles versátiles



Experticia combinada



Calidad asegurada

[Para conocer más, haz clic aquí](#)

La sostenibilidad orienta nuestra manera de operar. Entendemos nuestra gestión bajo una visión de **triple impacto: económico, social y ambiental**, que guía las decisiones estratégicas y fortalece la contribución al desarrollo del territorio.

Nuestra presencia también se refleja en el relacionamiento con las comunidades y en el fortalecimiento de la cadena productiva de la caña, generando oportunidades de empleo y desarrollo en diferentes municipios del Valle del Cauca.

El compromiso con la sostenibilidad forma parte de nuestra identidad empresarial. Por ello, nos convertimos en **el primer ingenio azucarero del mundo certificado como Empresa B**, reconocimiento que respalda nuestra gestión orientada a generar valor.

Cumplir **100 años de historia** es el resultado del trabajo de generaciones de personas que han sembrado, operado, innovado y liderado con la convicción de que una organización también puede ser un motor de progreso para su entorno.

Hoy seguimos construyendo futuro con responsabilidad y visión de largo plazo, convencidos de que **ser sostenibles está en nuestra esencia**.

[Para conocer más del portafolio, haz clic aquí](#)

# NUESTRA ESENCIA

## Trabajo en equipo

Generamos sinergias para alcanzar de manera efectiva los objetivos de la Organización

## Efectividad

Logramos los resultados deseados de manera exitosa y eficiente

## Pasión

Trabajamos con entrega, convicción y orgullo, disfrutando el camino y dando la milla extra

## Confianza

Establecemos relaciones sólidas y productivas, basadas en la comunicación y el respeto

## Principios

Actuamos con integridad, ética y transparencia con todos nuestros grupos de interés



## NUESTROS VALORES ▲

## PILARES ▼



### Pilar Económico

Generamos valor sostenible a nuestros grupos de interés a través de una gestión responsable, eficiente, estratégica y rentable



### Pilar Social

Creamos oportunidades de desarrollo y bienestar a todos nuestros grupos de interés



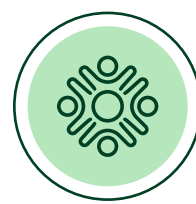
### Pilar Ambiental

Estamos comprometidos con el medio ambiente, a través de procesos productivos responsables y la conservación de los recursos y la biodiversidad



### Pilar Innovación

Promovemos una cultura de innovación que potencia la creatividad de nuestra gente y fortalece nuestra organización



### Pilar Cultura

Construimos relaciones de confianza y ambientes de trabajo con alto compromiso y orgullo, que permiten la obtención de resultados sobresalientes



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



# CERTIFICACIONES Y ACREDITACIONES



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

**E**n Providencia entendemos que las certificaciones y acreditaciones son herramientas que fortalecen nuestra gestión y respaldan el compromiso con la sostenibilidad, la calidad y la mejora continua. A través de estos estándares demostramos a nuestros clientes, proveedores y demás grupos de interés que los procesos se desarrollan bajo prácticas responsables y alineadas con referentes internacionales.

A lo largo de la historia hemos consolidado un sistema de gestión que integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza, permitiéndonos avanzar hacia una operación cada vez más eficiente, transparente y sostenible. Estas certificaciones también reflejan el compromiso con la cadena de valor de la caña de azúcar y con el desarrollo del sector agroindustrial.

Entre los principales reconocimientos y certificaciones que respaldan la gestión se encuentran:



Certificación que reconoce el cumplimiento de estándares internacionales de sostenibilidad en la producción de caña de azúcar, desde el cultivo hasta su comercialización, promoviendo prácticas responsables en toda la cadena de valor.



Sistema de gestión ambiental que orienta las operaciones hacia la prevención de impactos ambientales, el uso eficiente de los recursos y el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable.



Certificación internacional que reconoce a las empresas que generan valor económico, social y ambiental. Este reconocimiento reafirma nuestro compromiso con una gestión empresarial orientada al impacto positivo y nos posiciona como **el primer ingenio azucarero del mundo certificado como Empresa B.**



# RANKING 2025 EMPRESAS

Posición **5** en el sector agroindustrial

Providencia entre **las empresas con mejor reputación** del sector agroindustrial en Colombia



Además, participamos activamente en asociaciones, gremios e iniciativas sectoriales que promueven el intercambio de buenas prácticas y el fortalecimiento del sector agroindustrial.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



**SER SOSTENIBLES,  
ESTÁ EN NUESTRA  
ESENCIA**



# ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

GRI [3.1] [3.2]

**E**n Providencia entendemos la sostenibilidad como un enfoque estratégico que orienta la manera de operar y de generar valor. Nuestra gestión integra el desempeño económico, el bienestar social y la protección del medio ambiente, reconociendo que el crecimiento del negocio está estrechamente ligado al desarrollo del territorio y al fortalecimiento de las relaciones con los diferentes actores que hacen parte de nuestra cadena de valor.

La construcción de la estrategia de sostenibilidad se fundamenta en el diálogo permanente con nuestros **grupos de interés**, así como en el análisis del contexto del sector agroindustrial de la caña de azúcar. Este proceso nos permite identificar los impactos más relevantes de nuestra operación y priorizar los temas que orientan nuestra gestión y la toma de decisiones.

Durante 2025, Providencia realizó su primera medición de reputación corporativa con el propósito de comprender la percepción, el nivel de confianza y el respaldo de sus grupos de interés, así como identificar oportunidades para fortalecer la gestión reputacional y las relaciones de largo plazo. El estudio contempló la participación de colaboradores, proveedores de caña, proveedores de

bienes y servicios, clientes, comunidad y medios de comunicación. Como resultado, Providencia obtuvo un indicador global de reputación de 93,27 sobre 100, reflejando altos niveles de confianza, admiración y reconocimiento entre sus públicos, especialmente en atributos asociados con integridad, capital humano, innovación, sostenibilidad y contribución al desarrollo social y ambiental.

Entre los principales **grupos de interés de Providencia** se encuentran:



**Accionistas**



**Trabajadores**



**Proveedores**



**Clientes**



**Organización sindical**



**Entidades regulatorias**



**Aliados estratégicos**



**Academia**



**Competencia**



**Agremiaciones**



**Comunidades**

Con cada uno de estos grupos mantenemos diferentes espacios de relacionamiento y diálogo que nos permiten comprender sus expectativas, identificar oportunidades de mejora y fortalecer la gestión responsable de la organización.

[Sobre este informe](#)[Mensaje del Gerente](#)[Providencia](#)[Sostenibilidad](#)[Gobernanza](#)[Social](#)[Ambiental](#)[Tabla de indicadores](#)

A partir de estos procesos de consulta y análisis, identificamos los temas que orientan la estrategia de sostenibilidad y que reflejan los desafíos y oportunidades del negocio. Estos temas materiales constituyen la base de la gestión y guían las acciones que desarrollamos para generar valor económico, social y ambiental.

Nuestra estrategia se estructura alrededor de los siguientes temas prioritarios:



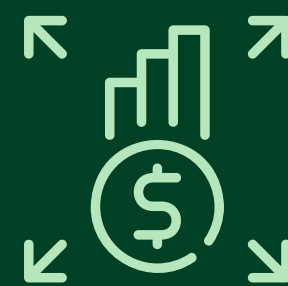
### Proveedores productivos y resilientes

Trabajamos con los proveedores para fortalecer la cadena de abastecimiento de la caña y promover prácticas responsables que contribuyan a la sostenibilidad del negocio y del territorio.



### Gobernanza para la sostenibilidad

Promovemos una gestión basada en principios de transparencia, ética y responsabilidad, fortaleciendo los sistemas de gobierno corporativo y la gestión de riesgos para consolidar la confianza de los grupos de interés.



### Desempeño económico

Trabajamos para garantizar la rentabilidad y sostenibilidad financiera del negocio mediante el uso eficiente de los recursos, el cumplimiento de nuestras obligaciones y la generación de valor para los grupos de interés.



### Investigación e innovación para el crecimiento

Impulsamos la incorporación de soluciones tecnológicas e innovadoras que mejoran la eficiencia de nuestros procesos productivos y fortalecen la competitividad de la organización.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



### Relacionamiento con comunidades

Fomentamos relaciones de confianza con las comunidades de nuestra área de influencia a través del diálogo permanente, programas de inversión social y acciones que contribuyen al desarrollo del territorio.



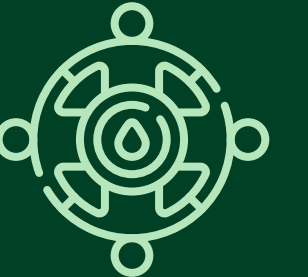
### Relacionamiento con autoridades

Participamos activamente en espacios de diálogo y articulación con entidades públicas y organizaciones del sector para contribuir al desarrollo regional y al fortalecimiento del sector agroindustrial.



### Personas Providencia

Promovemos el desarrollo integral de nuestros colaboradores, fortaleciendo el liderazgo, el bienestar y las condiciones laborales que favorecen su crecimiento profesional y personal.



### Diversidad, equidad e inclusión

Avanzamos en la construcción de un entorno laboral inclusivo que promueva la igualdad de oportunidades, la diversidad y el respeto por las diferencias.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



## Adaptación al cambio climático

Desarrollamos estrategias para mitigar los impactos del cambio climático y fortalecer la resiliencia de nuestras operaciones agrícolas e industriales, optimizando el uso de los recursos naturales y promoviendo prácticas productivas sostenibles.



## Manejo de los recursos naturales

Reconocemos que nuestra operación depende directamente de la disponibilidad, calidad y buen manejo de los recursos naturales. Por ello, trabajamos para desarrollar una gestión responsable que nos permita producir de manera eficiente, proteger el entorno y aportar a la sostenibilidad del territorio.



# HITOS Y ALINEACIÓN CON LOS ODS



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

**D**urante 2025 continuamos avanzando en la implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad a través de iniciativas que responden a los temas materiales priorizados por la organización. A continuación, presentamos algunos de los principales hitos alcanzados durante el año y su alineación con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

## Gobernanza



### Gobernanza para la sostenibilidad

#### Hitos

Evaluamos el 100% (494) de las contrapartes en riesgos de corrupción y gestionamos los casos reportados a través de la línea Ética conforme a los lineamientos establecidos.

#### Impacto o contribución

Fortalecimos la transparencia y la gestión ética, mitigando riesgos de corrupción y generando mayor confianza con nuestros grupos de interés.

**ODS alineado**



### Relacionamiento con autoridades

#### Hitos

Desarrollamos dos proyectos de bienestar comunitario a través de alianzas estratégicas con actores clave del territorio.

#### Impacto o contribución

Fortalecimos las condiciones de bienestar de las comunidades, ampliando el alcance y la sostenibilidad de las intervenciones sociales.

**ODS alineado**



### Desempeño económico

#### Hitos

Mantuvimos una sólida generación y distribución de valor económico, fortaleciendo el desempeño operativo y el aporte a nuestros grupos de interés.









#### Impacto o contribución

Consolidamos nuestra contribución al desarrollo económico, asegurando la sostenibilidad del negocio y el bienestar de la cadena de valor y los territorios donde operamos.

**ODS alineado**



# Social

-  Sobre este informe
-  Mensaje del Gerente
-  Providencia
-  Sostenibilidad
-  Gobernanza
-  Social
-  Ambiental
-  Tabla de indicadores



## Personas Providencia

### Hitos

Mejoramos la calidad del empleo de **244 trabajadores**, mediante la vinculación de **141 nuevos colaboradores** y el ascenso de **103 trabajadores internos**.

### Impacto o contribución

Impulsamos la movilidad laboral y el desarrollo profesional, generando mayores oportunidades de crecimiento y bienestar para nuestros trabajadores y sus familias.

### ODS alineado



## Diversidad, equidad e inclusión

### Hitos

En 2025 evolucionamos hacia una gestión DEIP (Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia) estratégica y basada en evidencia, a partir de la caracterización sociodemográfica de 2.094 colaboradores, integrando el enfoque en la toma de decisiones organizacionales.

### Impacto o contribución

Fortalecimos la comprensión estructural de la diversidad, impulsando acciones en talento, liderazgo y cultura organizacional, e incorporando la gestión de riesgos e impactos DEIP en la sostenibilidad del negocio.

### ODS alineado



## Relacionamiento con comunidades

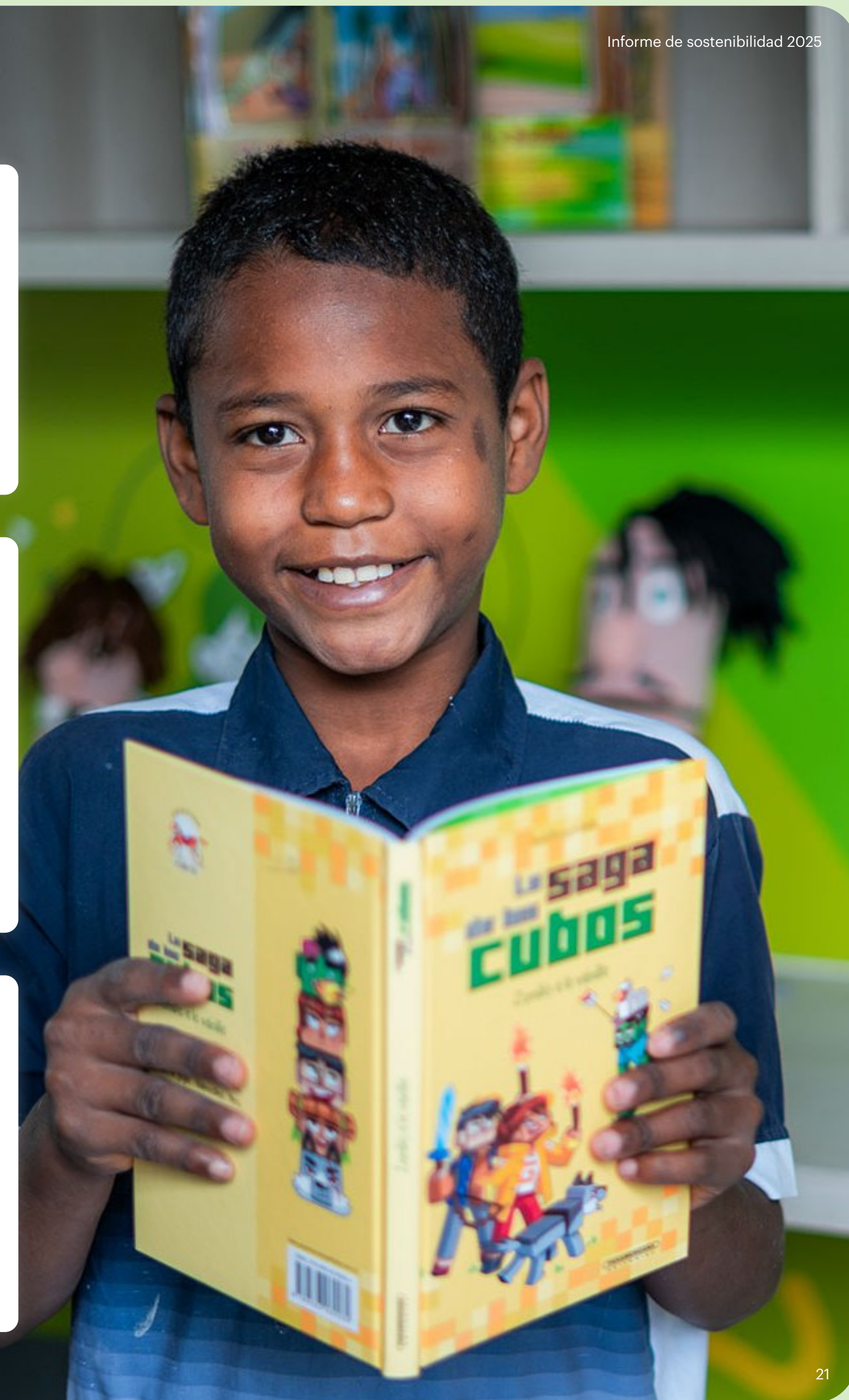
### Hitos


Impactamos a **7.500 personas** por medio de Programas de inversión social.

### Impacto o contribución

Contribuimos al mejoramiento de la calidad de vida y al desarrollo de capacidades en las comunidades, fortaleciendo el tejido social y generando oportunidades sostenibles en el territorio.

### ODS alineado



-  Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores



## Proveedores productivos y resilientes

### Hitos

Fortalecimos la sostenibilidad en la cadena de valor mediante la certificación de haciendas de proveedores de caña y la implementación de prácticas agrícolas eficientes y ambientalmente responsables.

Programa de **manejo responsable de agroquímicos y economía circular** en alianza con Campo Limpio, recolectamos **4,1 toneladas de envase** en más de 35 haciendas proveedoras.

Fortalecimiento del **manejo integrado de plagas y control biológico** a través de la Escuela de Mayordomos.

### Impacto o contribución

Impulsamos la mejora continua en el desempeño ambiental de los proveedores, promoviendo una producción más sostenible y alineada con la normatividad y estándares del sector.

Reducción de la contaminación de suelos y fuentes hídricas, fortalecimiento de la cultura ambiental y prevención de riesgos para la salud de los trabajadores.

Disminución de la dependencia de controles químicos, protección de la biodiversidad funcional del cultivo y mayor sostenibilidad productiva.

### ODS alineado



# Ambiental

- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores



## Manejo de recursos naturales

### Hitos

Reconocimiento en el **Congreso Colombiano de Ecología** como ganador del mejor póster en la categoría profesional con el trabajo “Restauración Ecológica del Bosque Seco Tropical en el Parque Ecológico Providencia, Valle del Cauca”.

Fortalecimos la gestión de la biodiversidad mediante acciones de restauración ecológica en dos ecosistemas y el monitoreo de fauna en alianza con la red Eira, logrando la identificación de especies y el registro de avifauna en plataformas de ciencia ciudadana.

Optimizamos la gestión del recurso hídrico mediante una reducción significativa en la extracción y el consumo total de agua, manteniendo altos niveles de reutilización en las operaciones.

### Impacto o contribución

Fortalecimiento de la investigación y las acciones de restauración ecológica en ecosistemas estratégicos del Valle del Cauca.

Contribuimos a la conservación y conocimiento de la biodiversidad del territorio, fortaleciendo la restauración de hábitats, la protección de especies y la participación en redes colaborativas para la gestión ambiental.

Disminuimos la presión sobre las fuentes hídricas y fortalecimos la eficiencia en el uso del agua, contribuyendo a la sostenibilidad del recurso y a la resiliencia frente a la variabilidad climática.

### ODS alineado



*Coccycua pumila*



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



# Adaptación al cambio climático

## Hitos

Avanzamos en la gestión del cambio climático mediante la reducción significativa de emisiones indirectas (alcances 2 y 3) y la consolidación de acciones para la descarbonización de nuestras operaciones.

Optimizamos la gestión energética mediante la reducción del consumo total de energía eléctrica y la disminución del uso de fuentes no renovables, manteniendo una alta participación de energías renovables en la operación.

## Impacto o contribución

Disminuimos nuestra huella de carbono y fortalecimos la eficiencia energética y de la cadena de valor, contribuyendo al cumplimiento de nuestros compromisos climáticos y a una operación más sostenible.

Fortalecimos la eficiencia energética y avanzamos en la descarbonización, reduciendo la dependencia de fuentes no renovables y consolidando un modelo energético más sostenible.

ODS alineado





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

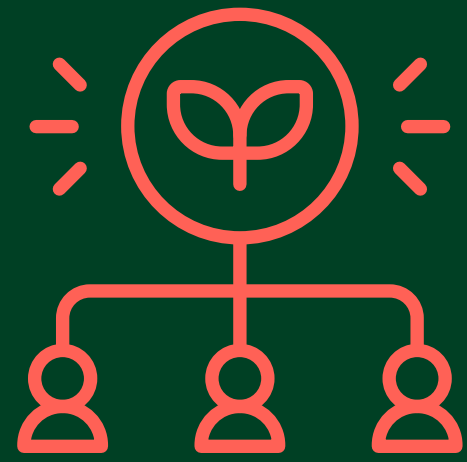
Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



# EL CRECIMIENTO RESPONSABLE, ESTÁ EN NUESTRA ESENCIA



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

# CIFRAS



Ingresos

COP  
**\$1,17 billones**



Medición de reputación corporativa

**93%**



Utilidad neta

COP  
**\$92.000 millones**



Lanzamos un doypack

**100% monomaterial**  
para Providencia Azúcar Orgánica



incremento en sueldos, salarios  
y prestaciones

**14,3%**



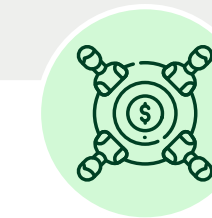
Cumplimiento en la auditoria de  
Control Union

**100%**

# GOBERNANZA PARA LA SOSTENIBILIDAD

## Estructura de gobernanza

Nuestra estructura de gobierno corporativo está diseñada para garantizar una adecuada toma de decisiones, una supervisión efectiva de la gestión y la correcta administración de los riesgos del negocio. Esta estructura está conformada por:



### Asamblea General de Accionistas

Máximo órgano de gobierno de la sociedad. Funciones según Estatutos Sociales y legislación aplicable.



### Junta Directiva

5 miembros principales  
y 5 suplentes  
2 mujeres a 2025  
Periodos de 2 años.

Presidente NO ejecutivo, brinda independencia en supervisión.



### Gerencia General

Máxima representación legal y administración de negocios.

Designado por Junta Directiva por periodos de 2 años.



### Revisor Fiscal

Designado por Asamblea General por 1 año. Funciones de control y supervisión.



### Comité de auditoría

Está integrado por dos miembros de la Junta Directiva y cuenta con la participación del Auditor Interno y del Revisor Fiscal, quienes asisten con voz pero sin voto. Este comité supervisa los sistemas de control interno, gestión de riesgos y cumplimiento.

GRI [2.9] [2.10] [2.11] [2.12] [2.14] [2.15] [2.17] [2.18] [2.19] [205.1] [205.2] [205.3] [206.1]



**E**n Providencia entendemos la ética y la transparencia como un pilar fundamental de nuestro modelo de gobierno corporativo y de la forma en que desarrollamos todas nuestras operaciones.

Actuar con integridad guía nuestras decisiones, **fortalece la confianza de la gente** y asegura que las actividades se desarrollen bajo los más altos estándares.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



## Canales de denuncia y transparencia

Ponemos a disposición de nuestros grupos de interés, los canales de denuncia que permiten reportar de manera segura y confidencial situaciones relacionadas con riesgos éticos, irregularidades o posibles impactos sociales y ambientales. Adicionalmente, contamos con una Línea Ética que permite a colaboradores y terceros reportar cualquier situación que pueda vulnerar nuestros principios de ética, transparencia y buenas prácticas corporativas.



**Línea Ética**  
**01 8000 189 802**  
 Reporta con confianza

**Casos reportados a través del canal de línea ética:**

**4**



Canal de denuncias

## Anticorrupción, ética y transparencia

Mantenemos una postura clara: rechazamos cualquier forma de corrupción, fraude o conducta contraria a nuestros valores, y trabajamos de manera permanente para evaluar, prevenir y detectar riesgos de corrupción en el 100% de nuestras operaciones.

**Gracias a este enfoque preventivo, y por segundo año consecutivo, cerramos este periodo sin casos de corrupción confirmados, ni acciones jurídicas relacionadas.**

La gestión ética no solo protege nuestra reputación y credibilidad, sino que también contribuye a la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.

### Factores relevantes relacionados con la corrupción que surgieron del proceso de evaluación de riesgos.



Fraude, hurto y apropiación indebida



Corrupción, soborno y extorsión



Irregularidades relacionadas con terceros



Conflicto de intereses



Otros asociados a la corrupción tipificados en el Código Penal Colombiano

## Capacitación y comunicaciones de las políticas y procedimientos anticorrupción

Garantizamos la integridad mediante programas de formación continua y canales de comunicación claros que aseguran el conocimiento y cumplimiento de nuestras políticas anticorrupción.



Número de miembros de órganos de gobierno que recibieron formación en anticorrupción

**73** +151,7% vs. 2024

### Número de personas a los que se le comunicaron las políticas y procedimientos anticorrupción



Proveedores

**203**  
-46,5% vs. 2024



Empleados

**101**  
-68,6% vs. 2024



Clientes

**264**  
+12,3% vs. 2024



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

**El procedimiento para la atención de los casos está definido en el Protocolo de la Línea Ética, instrumento a través del cual se canalizan todas las denuncias recibidas.**

**Proceso paso a paso para la gestión de los casos reportados a través del canal de Línea Ética**





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

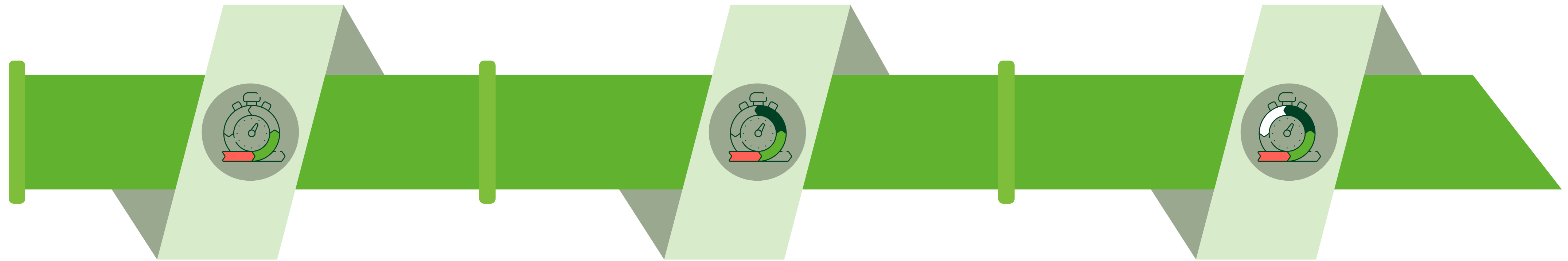
Ambiental

Tabla de indicadores

## Gestión a futuro

Continuamos consolidando un modelo de gobernanza orientado a la mejora continua y a la anticipación de riesgos emergentes, fortaleciendo nuestras capacidades institucionales para gestionar la integridad y la transparencia.

En este sentido, hemos definido una hoja de ruta con acciones de corto, mediano y largo plazo:



### Corto plazo

Implementaremos una herramienta tecnológica de monitoreo automático que permita identificar de forma ágil señales de alerta relacionadas con posibles casos de soborno transnacional, corrupción o situaciones asociadas al sistema de prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo (LA/FT).

### Mediano plazo

Avanzaremos hacia la obtención del **100 % de las declaraciones de conflicto de interés de nuestras contrapartes**, fortaleciendo la transparencia en las relaciones comerciales y la gestión responsable de nuestros aliados estratégicos.

### Largo plazo

Continuaremos promoviendo una cultura organizacional basada en el autocontrol, la prevención y la integridad, consolidando un entorno empresarial libre de riesgos asociados a la corrupción y el soborno.

# DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI [3.3] [201-1] [201-3] [201-4] [415-1]

**E**n Providencia trabajamos en fortalecer el desempeño económico, consolidando un modelo de negocio competitivo que combina eficiencia operativa, innovación y generación de valor para nuestros grupos de interés. Nuestra gestión financiera se orienta a asegurar la sostenibilidad del negocio en el largo plazo, al tiempo que contribuimos al desarrollo económico del territorio y a la generación de empleo.

2025 fue un año con grandes retos principalmente por la reducción del precio del azúcar, sin embargo, alcanzamos ingresos **aproximados a COP 1,17 billones de pesos y una utilidad neta cercana a los COP 92 mil millones de pesos**. Estos resultados son un reflejo de la gestión realizada y nuestra solidez financiera.


Desempeño de la producción en 2025:

PRODUCTO	2025
Caña molida	<b>3.303.600 TON</b> -0,34% vs 2024
Producción de azúcar	<b>5.283.310 QUIN</b> -24,6% vs 2024
Producción de alcohol carburante	<b>72.228.744 Lt</b> +0,07% vs 2024
Producción de energía	<b>270.677.516 kWh</b> -1,8% vs 2024
Producción de compostaje	<b>84.015 TON</b> +0,84% vs 2024

**Valor económico distribuido:** Muestra cómo se generan y distribuyen los costos y gastos de nuestras operaciones entre los distintos grupos de interés, aportando al desarrollo sostenible del negocio y al bienestar común.

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (VED)	MONTO
Pago a proveedores	<b>COP 503.333</b> -8,01% vs 2024
Pago a sueldos, salarios y prestaciones	<b>COP 222.955</b> +14,3% vs 2024
Intereses financieros pagados	<b>COP 19.055</b> -25,8% vs 2024
Impuestos y pagos al Estado	<b>COP 76.848</b> -41,69% vs 2024
Dividendos decretados	<b>COP 107.004</b> +1,9% vs 2024
Inversiones y donaciones en comunidades y/o proyectos sociales	<b>COP 3.641</b> - 49,8% vs 2024
Total Valor Económico Retenido (VER)	<b>COP 260.461</b> -3,8% vs 2024
<b>Total Valor Económico Distribuido</b>	<b>COP 932.836</b>

Cifras en millones de pesos



**EBITDA**  
**245.536 millones**  
-22,9% vs.2024

En el **Valor Económico Distribuido (VED)** registramos una **leve disminución del 2% frente al año anterior**, explicada principalmente por menores pagos en algunos componentes de la distribución económica, especialmente en **impuestos y pagos al Estado**, así como en **pagos a proveedores e intereses financieros**. A pesar de este contexto, **priorizamos la compensación de nuestro talento humano**, reflejada en el **incremento del 14,3% en sueldos, salarios y prestaciones**, producto de ajustes salariales y de la gestión de beneficios para nuestros colaboradores.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

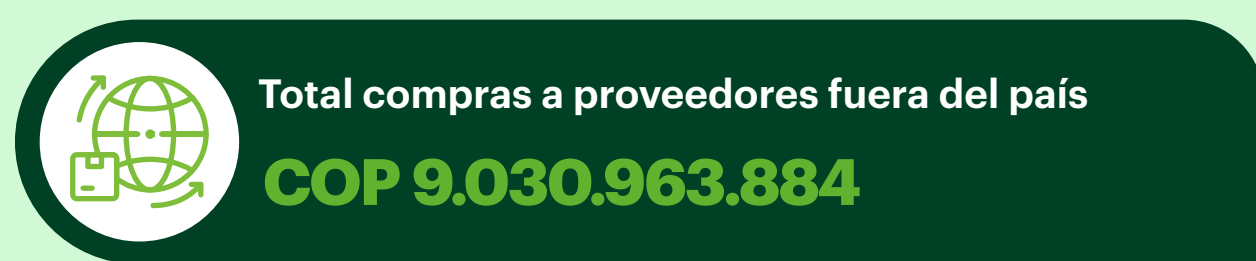
Ambiental

Tabla de indicadores



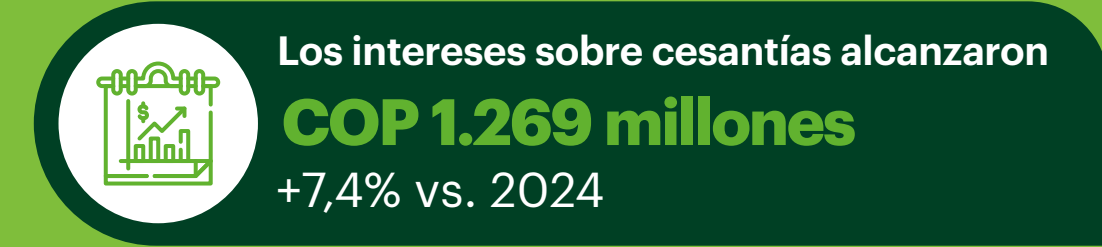
- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores

**La distribución de los pagos a proveedores de bienes y servicios se detallan a continuación:**



**De la mano con nuestra gente**

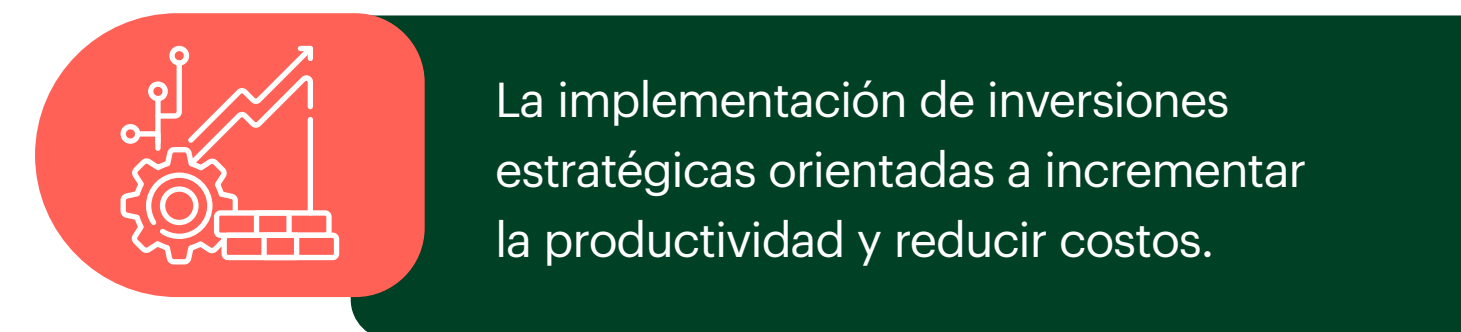
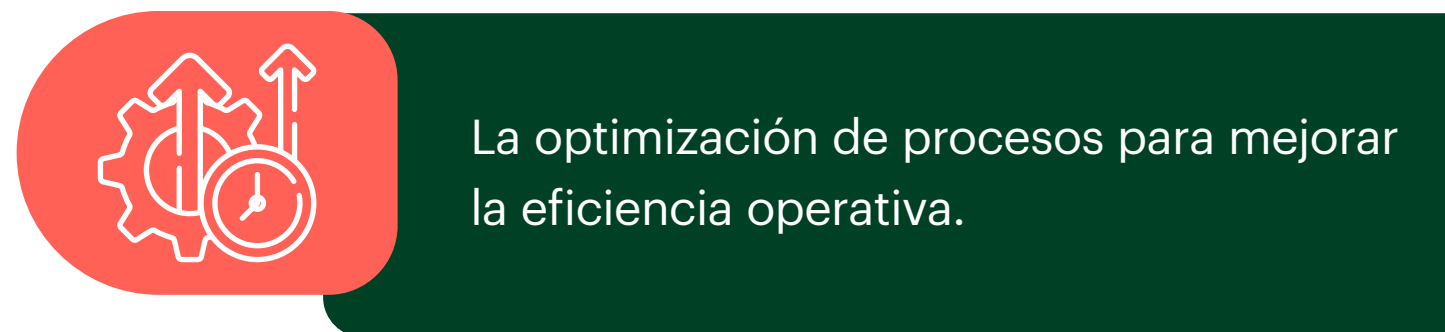
**Para este año registramos un incremento del 0,6% en las obligaciones asociadas a nuestro plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación frente al año anterior.**



**Gestión a futuro**

De cara al futuro continuaremos fortaleciendo nuestra cultura de innovación como un pilar estratégico para el crecimiento sostenible de la organización.

En este sentido, seguiremos enfocándonos en:



Estas acciones permitirán consolidar un modelo de negocio resiliente y competitivo que contribuya al desarrollo sostenible del sector agroindustrial.




# PRESENCIA EN EL MERCADO


GRI [3.3]




En el mercado nacional contamos con una base consolidada de clientes que confían en la calidad de nuestros productos. Actualmente registramos

 Clientes en el segmento de azúcar/mieles  
**565**

 Clientes en el segmento de compost  
**7**


 Clientes en el segmento de alcohol  
**13**


 Clientes en el segmento de energía  
**3**


Lo que fortalece la presencia en el mercado y reafirma el compromiso que tenemos con la excelencia y el servicio.

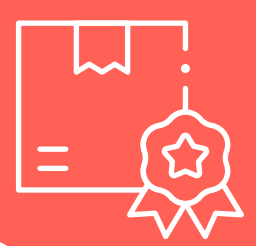
## Resultados 2025

En providencia hemos alcanzado una **calificación general de 93,27%** destacando la valoración de los clientes del **canal Industrial (98,13)** y **Autoservicios (90,63)**, lo que evidencia altos niveles de confianza y percepción positiva de la gestión.


 Obtuvimos una calificación del 100% otorgada por JGB por segundo año consecutivo

 Se conmemoraron 30 años de relacionamiento con el **Grupo Nutresa**

 Alcanzamos un cumplimiento del 100% en la auditoría realizada por Control Union

 Logramos obtener la acreditación como proveedor de **Bavaria - AB InBev Zona MAZ** con una calificación de **97,5% (estatus verde)**

La calidad y competitividad de nuestros productos continúan abriendo oportunidades de crecimiento en mercados nacionales e internacionales. Nuestra estrategia comercial se enfoca en fortalecer relaciones de largo plazo con diferentes clientes, garantizar altos estándares de calidad y ampliar nuestra presencia en distintos mercados.

-  Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores



- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores

En el mercado nacional, **mantuvimos el abastecimiento de nuestros clientes** industriales y destacamos los avances alcanzados en Santander, donde consolidamos relaciones comerciales que fortalecieron la presencia de la marca Providencia en medianas y grandes industrias.



En cuanto al **azúcar convencional en el mercado local**, aseguramos el abastecimiento continuo a nuestros clientes industriales, manteniendo relaciones comerciales estables. En **azúcar orgánica destinada a exportación**, sostuvimos las ventas en el mercado europeo pese a un entorno competitivo exigente, fortaleciendo el vínculo con clientes tradicionales. Asimismo, garantizamos la atención y el suministro a los clientes del segmento de **carburantes**.

Nuestros productos llegan a distintos rincones del mundo, reflejando la calidad de la producción y la expansión internacional.

Así se distribuyen nuestras exportaciones:



**Debido al aumento en disponibilidad de azúcar atendimos con mayores cantidades los países donde históricamente se ha exportado y se incluyó la exportación a países de África.**

**Países a los cuales exportamos azúcar y mieles**

- Alemania
- Bélgica
- Bulgaria
- Camerún
- Canadá
- Chile
- Curazao
- Ecuador
- EE.UU
- Eslovenia
- España
- Filipinas
- Francia
- Ghana
- Grecia
- Haití
- Italia
- Noruega
- Omán
- Países Bajos
- Panamá
- Perú
- Polonia
- Puerto Rico
- Reino Unido
- República Dominicana
- Senegal
- Trinidad y Tobago

\*Total 36 clientes

**Países a los cuales exportamos alcohol**

- Australia
- Bélgica
- Canadá
- EE.UU
- México
- Países Bajos

\*Total 5 clientes

**Gestión a futuro**



Mantener la presencia en los mercados internacionales en los que se ha participado, fortaleciendo las relaciones comerciales y la continuidad de las exportaciones.



Consolidar la participación en los países de destino actuales, promoviendo la estabilidad y el posicionamiento de los productos en estos mercados.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

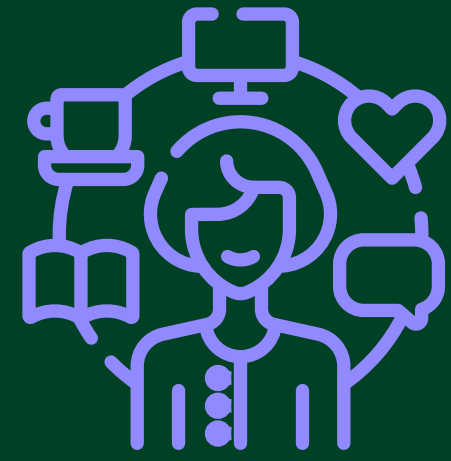
Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



# EL BIENESTAR, ESTÁ EN NUESTRA ESENCIA

# CIFRAS



- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social**
- Ambiental
- Tabla de indicadores



Realizamos una inversión de  
**COP**  
**\$21.827.317.289**  
en beneficios para el talento humano



Personas beneficiadas  
**7.500**  
por medio de programas de inversión social



Ascensos de trabajadores internos  
**103**



Horas de formación a nuestro talento  
**179.977**



Programa de transición y gestión del final de la vida laboral  
**28** colaboradores participantes



Posicionamos al Colegio Providencia entre los mejores  
**801** colegios del país

# PERSONAS PROVIDENCIA

- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores



## EMPLEO

GRI [2.7] [3.3] [401-1] [401-2]

**E**n Providencia entendemos el empleo como una oportunidad para generar bienestar, impulsar el desarrollo de las personas y fortalecer el crecimiento del territorio. Por eso, trabajamos para ofrecer condiciones laborales que promuevan la estabilidad, el desarrollo profesional y la movilidad interna, reconociendo que el talento humano es clave para el cumplimiento de nuestra estrategia y la sostenibilidad del negocio.

Año tras año **fortalecemos la gestión del talento humano** a través de acciones concretas que nos permiten:



Ubicar a cada colaborador en el rol más adecuado según su perfil y competencias, facilitando su crecimiento y desarrollo integral.



Fomentar la fidelización del talento mediante la promoción de ambientes laborales saludables y alineados con los objetivos estratégicos de la organización.



Consolidar una fuerza laboral eficiente y comprometida, que genere valor tanto para la empresa como para su propio desarrollo profesional.

Total de colaboradores

**2.993**

-0,83% vs. 2024

<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>
<b>157</b>	<b>2.836</b>
0% vs 2024	-0,76% vs. 2024
<b>Fijos</b>	<b>Indefinidos</b>
<b>96,23%</b>	<b>3,77%</b>
+0,56% vs 2024	-12,53% vs. 2024
<b>Nuevas contrataciones</b>	<b>Rotación</b>
<b>141</b>	<b>6,1%</b>
-7,19% vs 2024	+24,9% vs. 2024

En 2025, impactamos positivamente la vida de 244 trabajadores, contribuyendo a mejorar su calidad de empleo mediante la **vinculación de 141 nuevas personas a la empresa y la promoción de 103 trabajadores a posiciones internas**, fortaleciendo así las oportunidades de crecimiento dentro de Providencia.





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

Trabajamos de la mano con Comfandi con el propósito de facilitar el acceso y ampliar los beneficios para todos los colaboradores. En 2025, logramos apoyar al talento humano mediante diversos servicios y subsidios por medio de la caja de compensación.

PROGRAMAS	PERSONAS BENEFICIADAS	INVERSIÓN
Crédito social	972	<b>COP 722.489.724</b>
Educación	1.799	<b>COP 88.166.800</b>
Mercadeo Social	180	<b>COP 66.762.445</b>
Recreación	3.941	<b>COP 104.827.736</b>
Salud	12	<b>COP 1.384.608</b>
Turismo	311	<b>COP 42.911.209</b>
Vivienda	16	<b>COP 703.209.000</b>
Subsidios	90	<b>COP 2.060.597.948</b>
Logramos materializar una inversión		<b>COP 3.790.319.470</b> - 23,03% vs 2024

Ser parte de Providencia es sinónimo de oportunidades. Por ello, desarrollamos una gestión de empleabilidad estructurada y eficiente, orientada a identificar y potenciar las competencias clave requeridas para cada cargo.





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

En este marco:

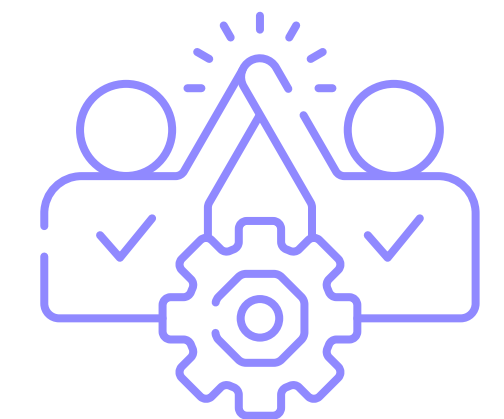
Impulsamos la movilidad interna como un mecanismo para **promover la diversidad y la igualdad de oportunidades** en nuestros procesos de selección. Asimismo, incorporamos herramientas tecnológicas que **garantizan imparcialidad y transparencia**, fortaleciendo un modelo de atracción de talento más inclusivo.



Desarrollamos iniciativas como programas de semilleros, planes de desarrollo profesional y análisis de evaluaciones de desempeño, **asegurando procesos de promoción interna coherentes, equitativos y alineados con el crecimiento de nuestros colaboradores.**



En 2025, realizamos, en alianza con la Universidad Icesi, la medición de clima organizacional mediante un instrumento diseñado a la medida de Providencia, con una **participación del 91 % de los trabajadores**, lo que permitió obtener resultados representativos y confiables. La evaluación evidenció un clima organizacional favorable, con nueve de las diez dimensiones evaluadas en niveles sólidos, destacándose liderazgo, comunicación, desarrollo, autonomía, seguridad y trabajo colaborativo. Asimismo, **obtuvimos una puntuación sobresaliente en orgullo organizacional, reflejando un fuerte sentido de pertenencia**. Los resultados también permitieron identificar oportunidades de mejora en reconocimiento y compensación, así como en algunas áreas específicas, orientando acciones para seguir fortaleciendo la experiencia laboral, la cultura organizacional y el bienestar de las personas en Providencia.





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

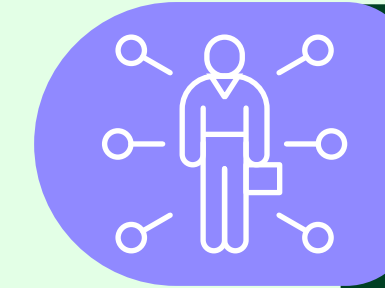
Tabla de indicadores

## Beneficios

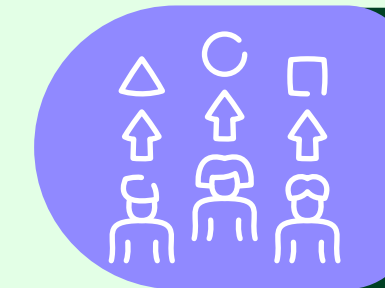
Continuamos fortaleciendo la apuesta por el bienestar integral de los colaboradores y sus familias, destinando COP \$21.827.317.289 a beneficios. Esta inversión representa un crecimiento del 2,88% frente a 2024 y reafirma el compromiso con la generación de condiciones que impulsen su calidad de vida y desarrollo. La asignación de estos recursos responde a una visión sostenible del talento humano como eje estratégico y fundamental de la organización. Así se distribuyó:

BENEFICIO	INVERSIÓN 2025
Auxilio fondo mutuo	<b>COP 72.363.796</b> -33,37% vs 2024
Auxilio anteojos	<b>COP 69.217.500</b> +5,25% vs 2024
Becas y gastos de estudio	<b>COP 2.976.665.093</b> +0,55% vs 2024
Prestaciones extralegales	<b>COP 12.894.526.107</b> +12,69% vs 2024
Auxilio enfermedad	<b>COP 732.534.933</b> -10,80% vs 2024
Bonificaciones	<b>COP 3.910.369.277</b> -8,15% vs 2024
Auxilio alimentación	<b>COP 259.253.323</b> +44,24% vs 2024
Gastos deportivos y recreación	<b>COP 434.832.549</b> -48,68% vs 2024
Actividades pensionados y reconocimiento por antigüedad	<b>COP 137.714.073</b> -7,74% vs 2024
Auxilio defunción	<b>COP 60.481.920</b> +43% vs 2024
Pólizas	<b>COP 381.691.018</b> +14,38% vs 2024

## Gestión a futuro



Seguiremos fortaleciendo la gestión del talento humano con un enfoque centrado en el desarrollo, la inclusión y la sostenibilidad organizacional. Nos proponemos mantener un índice de rotación inferior al 7%, en coherencia con nuestro pilar de cultura organizacional, promoviendo entornos de trabajo basados en el compromiso, el sentido de pertenencia y el logro de resultados sobresalientes.



Avanzaremos en la implementación de políticas de selección inclusivas que fomenten equipos de trabajo más diversos y enriquecidos por diferentes perspectivas, consolidando procesos transparentes, equitativos y orientados al crecimiento de todos los colaboradores y de la organización.



# FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

GRI [3.3] [404-1] [404-2] [404-3]

En Providencia reafirmamos el compromiso con el desarrollo de todo el talento humano, reconociendo que los procesos de formación y desarrollo constituyen pilares fundamentales para la construcción de un entorno de trabajo basado en el aprendizaje continuo, la mejora de competencias y el crecimiento profesional. Estas iniciativas contribuyen al fortalecimiento de una cultura organizacional sólida, promueven un ambiente laboral saludable y favorecen la motivación, el desempeño y el bienestar integral de nuestros colaboradores.

La gestión de la formación se estructura a partir de dos pilares fundamentales:

## Plan de formación

Mediante el cual se brinda un programa de capacitación basado en las necesidades reales identificadas en cada rol y proceso. Este plan busca asegurar la pertinencia de los contenidos y su alineación con los objetivos organizacionales.

## Proceso de medición de desempeño

A través de este mecanismo se identifican oportunidades de mejora desde el componente técnico y comportamental. De este proceso se deriva un plan de desarrollo de competencias blandas, que permite fortalecer el estilo de comportamiento de los colaboradores por medio de la Escuela de Desarrollo y la plataforma UBITS.



**Durante el 2025 alcanzamos un cumplimiento del 91% en el plan de formación en UBITS**



De la mano con la Universidad ICESI se consolidó la Comunidad de Práctica en Transformación Digital, un espacio de aprendizaje colaborativo dirigido a 15 participantes interesados en potenciar sus habilidades en el uso de herramientas tecnológicas.



Se llevó a cabo con éxito la graduación de la segunda cohorte del programa “Líderes con Propósito”, con la participación de 45 directivos.



Se dio continuidad al segundo grupo del programa de mentoría “Impacto M”. En alianza con la ANDI, se conformaron cinco duplas de mentoría que favorecieron el desarrollo, la visibilización y la potenciación de habilidades de mujeres que avanzan en su proceso de crecimiento profesional.



Se dio continuidad al programa de liderazgo en equipos operativos, mediante el cual 30 líderes de diferentes procesos recibieron entrenamiento durante siete meses.



- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores

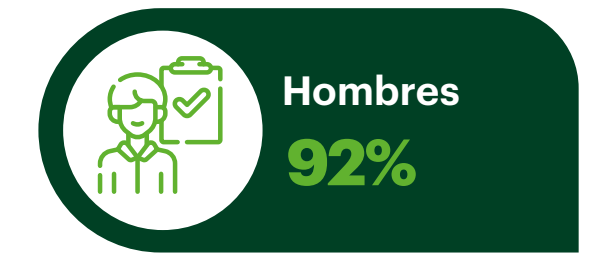


- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores



Las evaluaciones de desempeño nos permiten articular el desarrollo del talento con los objetivos estratégicos de la organización, fortaleciendo las capacidades individuales y gestionando de manera proactiva las oportunidades de mejora.

**Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional**



Sabemos que los tiempos cambian por eso en Providencia contamos con:

Programas orientados a facilitar la transición y la gestión del final de la vida laboral. En 2025 **participaron 28 colaboradores** con sus acompañantes.





## Gestión a futuro

De cara a 2026, y en respuesta a los desafíos organizacionales, tecnológicos y culturales que enfrentamos, nos proponemos:



**Mantener un promedio mínimo de 12 horas de formación por empleado,** asegurando que nuestros programas sean pertinentes, ágiles y alineados con las necesidades del negocio y de nuestras personas.



**Alcanzar una cobertura del 93% en evaluaciones de desempeño,** consolidando una cultura de retroalimentación continua que nos permita identificar oportunidades de mejora, fortalecer competencias críticas y acompañar la transformación organizacional.



**Garantizar la capacitación de al menos 88 integrantes del personal de seguridad en DD.HH.,** reforzando el cumplimiento normativo y la gestión preventiva de riesgos en un entorno cada vez más exigente.



**Fortalecer la medición del impacto de la formación,** implementando mecanismos que nos permitan evidenciar su contribución a la productividad, el desempeño y el bienestar de los colaboradores.



**Impulsar modalidades de aprendizaje más flexibles y medibles,** promoviendo la participación de nuestros líderes como agentes clave del desarrollo y la transformación cultural.

Con estas metas reafirmamos el compromiso que tenemos con una gestión estratégica del aprendizaje, orientada a generar valor sostenible tanto para la organización como para nuestras personas.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



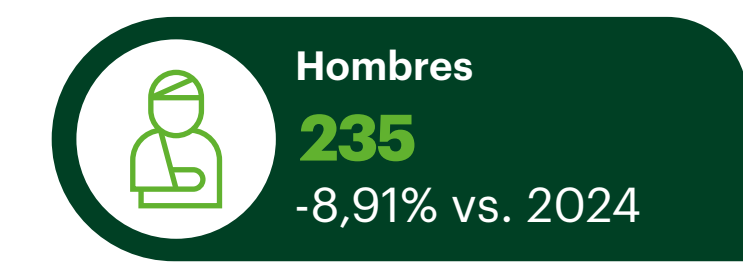
## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GRI [3.3] [403-1] [403-4] [403-5] [403-8] [403-9] [403-10]

En Providencia estamos convencidos de que el cuidado integral de cada uno de los colaboradores es una prioridad indispensable y un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la operación. Por ello, en 2025 nos propusimos fortalecer las prácticas de bienestar, seguridad y salud en el trabajo, promoviendo entornos laborales seguros, saludables e inclusivos. Buscamos no solo prevenir riesgos y reducir la accidentalidad, sino también fomentar una cultura organizacional basada en el autocuidado, la corresponsabilidad y el bienestar físico, mental y emocional de todo el equipo humano.

Seguimos implementando diferentes acciones orientadas a reducir nuestra tasa de accidentalidad y fortalecer la cultura de seguridad. Para 2025, enfocamos nuestros esfuerzos en realizar:

### Tasa de accidentalidad



Continuamos manteniendo la **tasa de accidentalidad baja**



**Capacitaciones**

**Inspecciones**

**Refuerzos de controles operativos**

**Entrega de EPP y programas de prevención**



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

En Providencia entendemos la Seguridad y Salud en el Trabajo como un asunto prioritario y un pilar estratégico para la sostenibilidad del negocio, por lo que gestionamos de manera integral el ambiente laboral, la salud, la seguridad y el bienestar del 100% de los colaboradores. Nuestra estrategia se rige por los lineamientos de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y contempla el control de riesgos operativos, la promoción de estilos de vida saludables, la intervención de factores que generan ausentismo y el fortalecimiento de una cultura preventiva que consolide entornos seguros, inclusivos y productivos.

Para su implementación contamos con la participación de nuestros directivos, quienes desempeñan un papel clave en la ejecución y el liderazgo en campo, así como del COPASST, el Comité de Convivencia Laboral y el Comité de Seguridad Vial, entre otros, que aportan al seguimiento y la mejora continua del sistema.

La implementación de medidas preventivas, campañas de sensibilización y controles ergonómicos evidenció resultados positivos, ya que durante 2025 solo se registró **un caso de enfermedad laboral** en mujeres. En cuanto a los hombres, **reducimos de 7 casos a 4.**





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

Estos fueron nuestros resultados:

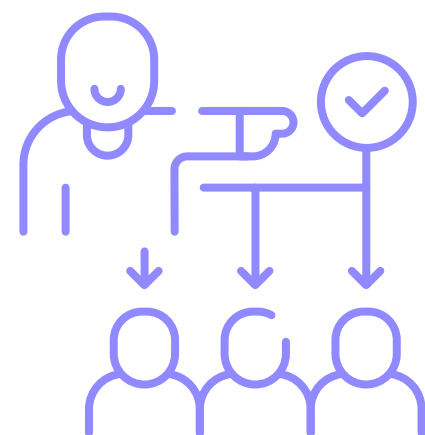
### Índice de frecuencia de accidentalidad



### Índice de gravedad de accidentalidad



Realizamos **194 horas en capacitaciones** donde tratamos 18 temas en salud y seguridad, con los cuales **impactamos al 90% de los colaboradores**. Estas sesiones abarcaron temas clave para fortalecer la prevención y el bienestar en el entorno laboral, y contribuyeron al cumplimiento de nuestras normas, así como la promoción de una cultura de autocuidado.



- ⇒ Capacitación brigadistas
- ⇒ Certificación izaje y montacargas
- ⇒ Conservación auditiva
- ⇒ Diligenciamiento reporte de accidente
- ⇒ Diseño e implementación de los planes estratégicos de seguridad vial
- ⇒ Escuela de campo
- ⇒ Escuela de cosecha
- ⇒ Escuela de fábrica
- ⇒ Escuela de maquinaria y equipos
- ⇒ Inducción sistemas de gestión SST
- ⇒ Reinducción SST
- ⇒ Responsabilidad civil y penal
- ⇒ Riesgo eléctrico para no electricistas
- ⇒ Seguridad química - SGA
- ⇒ Seguridad vial
- ⇒ Sensibilización motodestrezas
- ⇒ Tareas del alto riesgo
- ⇒ Trabajador autorizado - Reentrenamiento



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

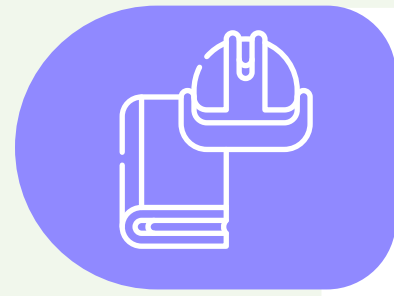
Ambiental

Tabla de indicadores

## Gestión a futuro

En Providencia continuaremos fortaleciendo la gestión de nuestros colaboradores mediante metas claras que impulsen la mejora continua, la madurez del sistema y su sostenibilidad operativa en el tiempo.

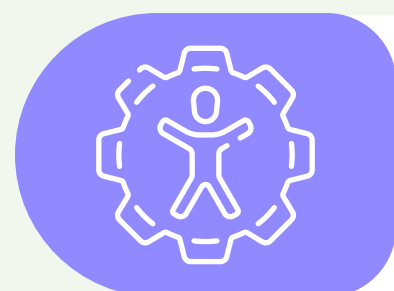
Para ello, avanzaremos en las siguientes acciones:



**Nos proponemos reducir en un 5% anual la accidentalidad, la severidad y el ausentismo**, respecto del año anterior. Asimismo, fortaleceremos los programas de formación orientados a la promoción de comportamientos seguros y al liderazgo preventivo; consolidaremos el control de los riesgos críticos y robusteceremos la gestión de la ausencia por enfermedad.



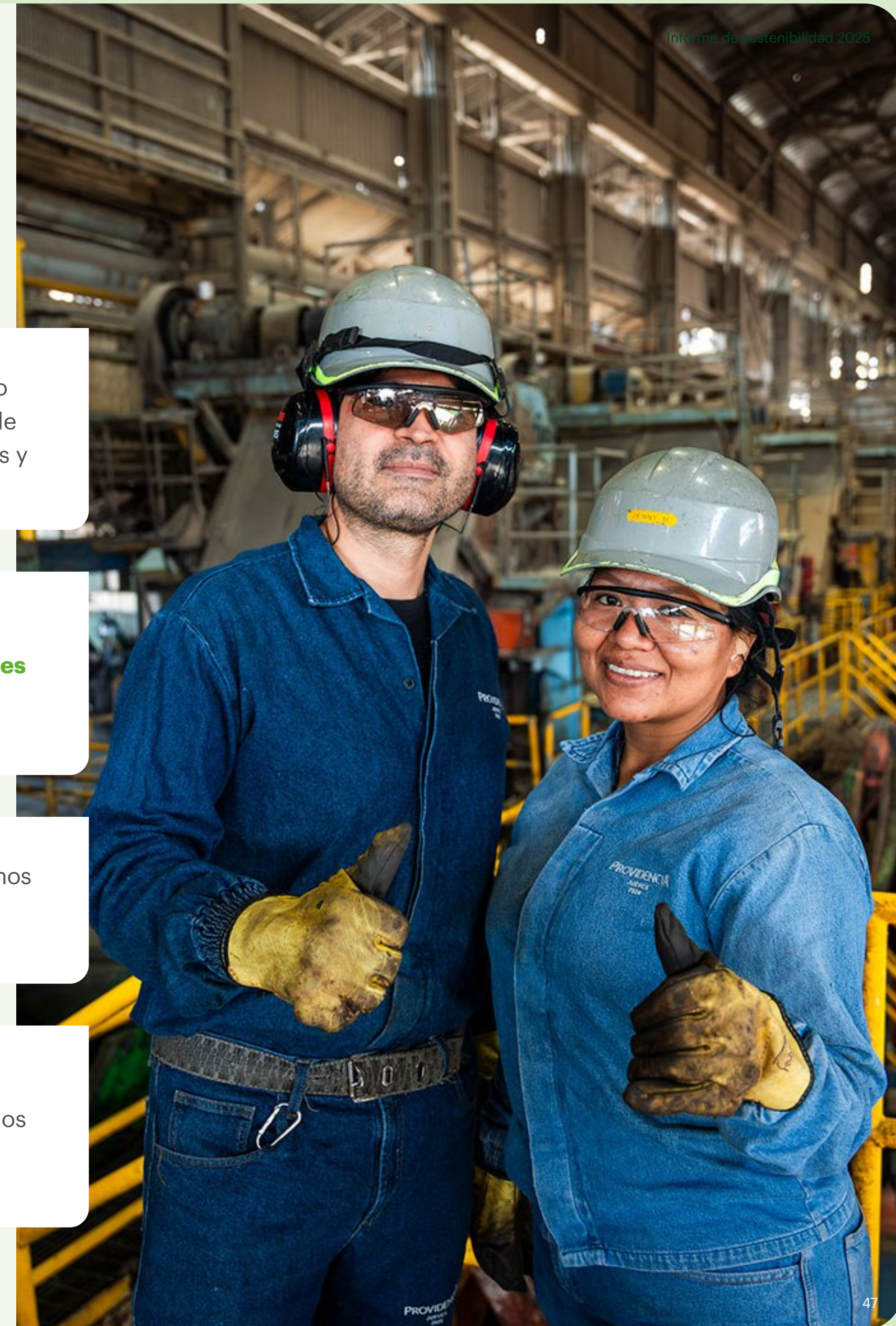
Seguiremos avanzando en el fortalecimiento de una cultura preventiva madura, promoviendo la participación de supervisores y comités. Pondremos especial énfasis en la **disminución de incidentes de alto potencial** y en la implementación de herramientas tecnológicas que faciliten el monitoreo y análisis en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).



**Mantendremos tasas de accidentalidad con tendencia a cero** en eventos graves y fatales. Integraremos de manera transversal el bienestar, la ergonomía y la salud integral como pilares fundamentales del desempeño operativo.



Al cierre de 2026, alcanzaremos una **cobertura del 100% en la ejecución de los programas** de promoción y prevención derivados de los protocolos de seguridad y salud, garantizando que al menos el 95% de las desviaciones de salud detectadas tempranamente cuenten con un plan de mitigación efectivo antes de evolucionar a enfermedades diagnosticadas.





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

## SEGURIDAD DE LOS CLIENTES

GRI [3.3] [416-1] [416-2] [417-1] [417-2]

En Providencia garantizamos que todos los productos cumplan estrictamente con estándares de calidad, inocuidad y trazabilidad, mediante una gestión preventiva y rigurosa en todos nuestros procesos.

En la **medición de reputación** de 2025, obtuvimos una valoración de **98,13 del canal industrial y 90,63 del canal autoservicios**, lo que refleja altos niveles de confianza en toda nuestra gestión. Adicionalmente, en la encuesta de satisfacción de clientes de alcohol **alcanzamos un NPS del 80%**, y en la medición de Salud de Marca obtuvimos una calificación de 8 puntos, recuperando un punto frente al año anterior.



Lanzamos la nueva estructura de empaque para Providencia Azúcar Orgánica: un doypack monomaterial **100% apto para reciclar**, alineado con nuestro compromiso de sostenibilidad.

La historia de la calidad y confianza de nuestro trabajo comienza así:



Somos el **primer** ingenio azucarero del mundo certificado como Empresa B, un reconocimiento que confirma el impacto positivo de la empresa en la sociedad y el medio ambiente.



Contamos con la certificación Bonsucro, que avala el compromiso con la caña de azúcar cultivada, procesada y comercializada de manera sostenible.



En Providencia contamos con un Sistema de Calidad e Inocuidad, que es la base del esquema de aseguramiento en la gestión. Nuestra azúcar y alcohol tienen las certificaciones de las normas orgánicas: europea, estadounidense, canadiense, japonesa y la norma orgánica para Corea.



Esta certificación respalda que productos como el azúcar y el alcohol de origen orgánico cumplen con altos estándares de **producción orgánica**, así como con criterios sociales, ambientales y de bienestar animal. Además, promueve prácticas agrícolas responsables en el origen de las materias primas, restringiendo el uso de pesticidas y fertilizantes sintéticos no permitidos por el estándar.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

## Nuestra gestión digital

En 2025, la gestión digital de Providencia se consolidó como un eje estratégico para amplificar la visibilidad de la marca, fortalecer la comunidad y elevar la calidad de las interacciones.



### Alcance

El alcance se posicionó como el principal motor de desempeño, logrando un **cumplimiento superior al 90% frente a las metas establecidas.**



### Instagram

En Instagram, la comunidad alcanzó **29.862 seguidores al cierre del año, con un cumplimiento superior al 130% sobre la meta proyectada,** consolidando una audiencia activa y alineada con los valores de Providencia.



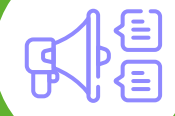
### Facebook

En Facebook, la estrategia mantuvo un desempeño sólido, con un **cumplimiento del 94% en alcance y 89% en interacciones.** La comunidad cerró el año con **217.413 seguidores** y se publicaron **186 contenidos orgánicos.**



### TikTok

En TikTok, la marca fortaleció su posicionamiento a través de contenidos dinámicos, auténticos y alineados con tendencias, alcanzando **13 millones de visualizaciones, 13 mil "me gusta", 703 compartidos y 131 comentarios,** reflejando una alta capacidad de viralización orgánica.



## Narrativa

La narrativa estuvo centrada en el uso responsable del azúcar, recetas, momentos de consumo y contenidos provocativos enmarcados en el concepto de **Indulgencia Equilibrada**, promoviendo el disfrute consciente como parte de un estilo de vida balanceado.

El segmento se consolidó como un eje clave de la conversación digital, combinando creatividad y educación sobre consumo informado, con contenidos en tiempo real y embajadores que reforzaron la cercanía.

“**Legado Sostenible**” en Facebook destacó por su alta visualización, mientras que la estrategia priorizó video corto y contenidos humanizados que conectaron especialmente con audiencias jóvenes.

Se consolidó la estrategia de **Emploencer**, un programa voluntario mediante el cual los colaboradores se vincularon como embajadores digitales de Providencia generando más de 300 publicaciones.

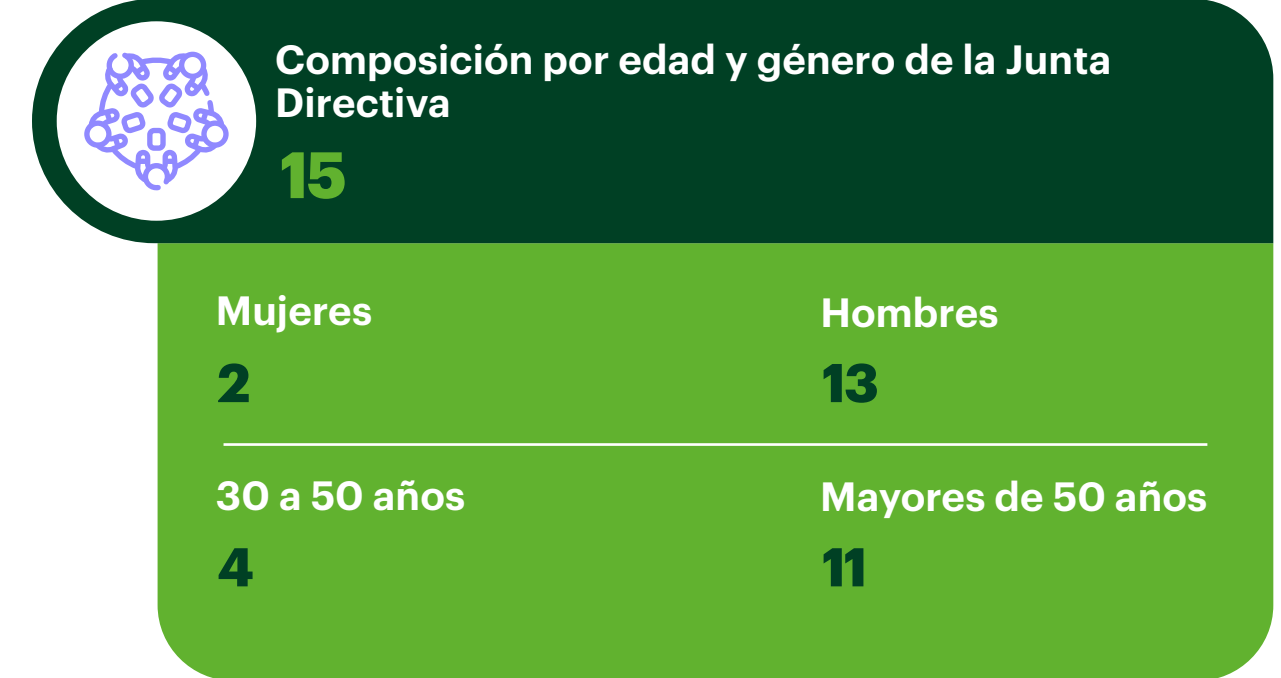


# DIVERSIDAD, EQUIDAD, INCLUSIÓN Y PERTENENCIA

GRI [3.3] [2.7] [401-1] [405-1] [405-2] [406-1]



**E**n 2025, en Providencia avanzamos de un enfoque declarativo sobre Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia hacia una comprensión estratégica, estructurada y sustentada en evidencia. Este cambio refleja una visión más madura, en la que la diversidad se integra de manera transversal a la gestión y a la toma de decisiones.



## Composición salarial

Reestructuramos los rangos salariales frente al año pasado, estos establecidos según la antigüedad y experiencia de nuestros colaboradores, asegurando así una estructura salarial equitativa y transparente. Además, nos esforzamos por mantenernos competitivos en el sector azucarero colombiano.

NIVEL DE CARGO	RATIO
Apoyo	1,0
Junior	1,1
Senior	1,0
Gerente	1,0
Director	1,4

- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

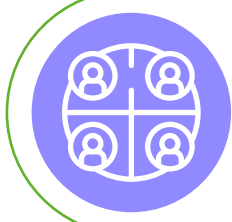
Social

Ambiental

Tabla de indicadores

## Nuestra gente

Para entender mejor quiénes somos y cómo podemos crecer juntos, realizamos una caracterización de nuestro equipo incluyendo Providencia Cosecha S.A. y el Colegio Providencia. Al analizar la realidad de nuestros 2.094 compañeros, nos dimos cuenta de que nuestra diversidad no es solo un tema de cultura, sino el motor que impulsa nuestra estrategia y sostenibilidad. Aquí compartimos los datos clave que nos definen hoy.



### Caracterización Sociodemográfica

Aplicada a **2.094 colaboradores**, la organización reconoce su realidad estructural:



Nuestra fuerza masculina representa el **83%**.



Tenemos una **alta diversidad étnica** (34,5% afrodescendiente, 34,3% mestiza).



Tenemos presencia de personas con **discapacidad certificada y cuidadores**.



**El 53% de nuestro talento son Millennials** lo que representa una diversidad generacional significativa.

Este diagnóstico nos permite comprender que la gestión en el área de la Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia no es solo cultural, sino estructural y estratégica, con implicaciones en talento, liderazgo, reputación, cadena de suministro y sostenibilidad.

## Promovemos el pleno ejercicio de los derechos

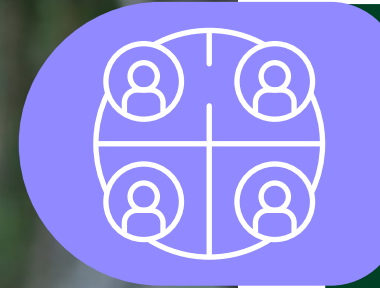
Durante 2025 fortalecimos el compromiso con los Derechos Humanos mediante la integración del enfoque de Derechos Humanos en el Modelo de DEIP, apoyados en la caracterización sociodemográfica como línea base para identificar brechas y definir acciones con enfoque diferencial. Asimismo, articulamos el trabajo entre Gestión Humana, Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral, reforzando los mecanismos de prevención, escucha y atención frente a posibles vulneraciones.

Nuestro enfoque también se extiende a la cadena de valor, promoviendo relaciones basadas en la ética, la transparencia y la debida diligencia en Derechos Humanos.

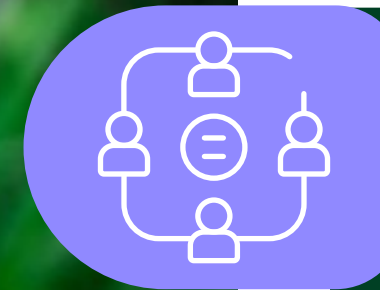
Durante este año recibimos **0 casos de discriminación**. Esta variación frente al año pasado (1 caso) se asocia al fortalecimiento de las estrategias de prevención, sensibilización y promoción de una cultura organizacional basada en el respeto, la inclusión y la no discriminación.



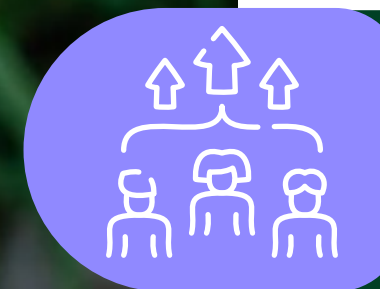
## Gestión a futuro



Para 2026, enfocaremos nuestra gestión en la implementación del **Plan de Acción DEIP 2025-2026** con enfoque interseccional, tomando como base los resultados de la Caracterización Sociodemográfica 2025.



Avanzaremos en la **integración progresiva del enfoque de diversidad** en el Comité de Convivencia Laboral, ampliando su alcance para incorporar la perspectiva DEIP en su gestión.



Proyectamos **consolidar la implementación del modelo DEIP** para promover el equilibrio en oportunidades de desarrollo entre generaciones y fortalecer la transferencia de conocimiento.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



# RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES

GRI [3.3] [413-1] [413-2]

Comprendemos que el desarrollo empresarial está estrechamente ligado al del territorio, por lo que gestionamos cada operación bajo un enfoque de sostenibilidad que integra dimensiones económicas, sociales y ambientales. Este enfoque nos ha llevado a fortalecer el vínculo con las comunidades de nuestro entorno mediante el diálogo permanente, la construcción colectiva y la implementación de programas y proyectos de impacto positivo, reafirmando nuestro compromiso con la inversión social y el crecimiento sostenible de la población.

Hemos identificado 39 comunidades locales ubicadas en veredas, corregimientos y barrios de 10 municipios del Valle del Cauca vecinas a los cultivos de caña o por las cuales transitan la maquinaria y vehículos de transporte, y con ellas promovemos relaciones de confianza que generan valor compartido.

A través de cada uno de los programas sociales se lograron los siguientes resultados:

## Colegio Providencia









A lo largo del 2025 en el Colegio Providencia vivimos un alto compromiso con la comunidad educativa y el bienestar, esta gestión se materializó mediante los siguientes logros:

 Durante este año impactamos a **3.600 personas**

 Centro de Desarrollo Infantil **150 niños**

 Colegio (primaria y bachillerato): **1.009 niños y jóvenes**

 Formación (extensión académica): **2.501 adultos**

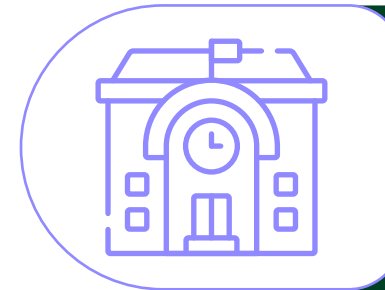
-  Sobre este informe
-  Mensaje del Gerente
-  Providencia
-  Sostenibilidad
-  Gobernanza
-  Social
-  Ambiental
-  Tabla de indicadores





- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social

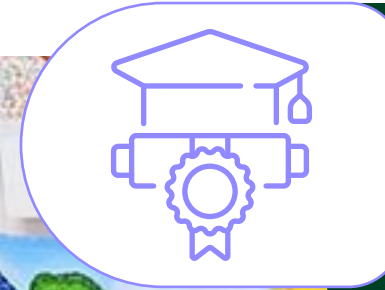
- Ambiental
- Tabla de indicadores



Posicionamos al Colegio Providencia entre los mejores 801 colegios del país y dentro de los mejores 40 del departamento del Valle del Cauca con un **promedio global de 328 en las Prueba Saber 11°.**



El 62% de los estudiantes **alcanzaron los niveles B1 y B2 en inglés** en las Pruebas Saber 11° superando la meta planteada.



El 84% de los egresados de la promoción 2025 se encuentran **realizando sus estudios de educación superior.**

8 estudiantes con altos desempeños académicos fueron beneficiados con **becas del 100% del pregrado académico** en convenio con universidades como ICESI, San Buenaventura y Javeriana.



## El Departamento de Artes

Ofreció espacios extracurriculares orientados a fortalecer el talento, la disciplina y la sensibilidad artística de los estudiantes.



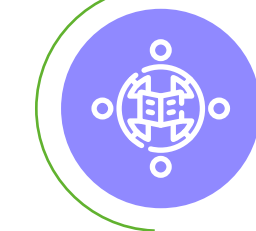
**Música:** Percusión, cuerdas y piano; coro, banda.



**Danza:** Consolidación del grupo institucional de baile.



**Artes plásticas:** Pintura, modelado y origami.



## Programa de Inclusión

Vinculamos 61 estudiantes.



54 diferentes tipos de discapacidad, trastorno del aprendizaje o del comportamiento.



7 en la categoría de talento o capacidad excepcional en deporte.



Cada estudiante ha contado con atención desde orientación escolar y seguimiento directo mediante observaciones, valoraciones pedagógicas, reuniones con el equipo docente y orientación a las familias con el fin de **apoyar, acompañar y fortalecer el proceso de aprendizaje, socialización y participación** en el entorno escolar.

**16 docentes y directivas del Colegio se certificaron en Círculos de Paz,** generando espacios estructurados que permiten transformar los conflictos en oportunidades de fortalecimiento de habilidades relacionales.





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

## Escuela de Líderes



Líderes comunitarios certificados de El Cerrito, Palmira, Buga, Guacarí y Ginebra

**28** -6,6% vs. 2024



**10 proyectos comunitarios formulados**

Recuperación de espacios, primera infancia, infraestructura, agricultura regenerativa y más.

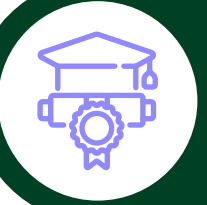
+ 11,1% vs. 2024



biblioteca es el lugar donde los sueños cobran vida

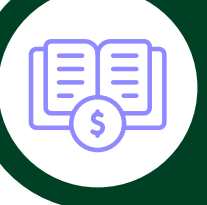


## Educación Providencia



Estudiantes beneficiarios del programa de becas universitarias desde 2019

**20** +17,6% vs. 2024



Estudiantes con auxilios educativos por valor de 1 SMMLV

**57** -5% vs. 2024



Participantes en encuentros de acompañamiento con estudiantes y familias

**180**

## Conectividad



Beneficiarios de las salas de conectividad comunitaria

**4.200**



Niños, jóvenes y familias beneficiarios del programa de conectividad en casa

**106**





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social


Ambiental

Tabla de indicadores

## Infraestructura Comunitaria


 **Bibliotecas escolares intervenidas con mejoras en infraestructuras**  
**2**

## Escuelas de Fútbol

 **Niños y jóvenes beneficiarios**  
**400**



## Jornadas de Salud Visual y Auditiva

 **Niños beneficiados mediante jornadas en comunidades del área de influencia**  
**535** +33,7% vs. 2024





## Participación y Desarrollo Productivo

 **Emprendedores del área de influencia en mercados campesinos y ferias comunitarias**  
**45**



## Cultivando Talentos

 **Horas de formación en habilidades socioemocionales**  
**+1.490**

 **Niños, niñas y jóvenes en actividades artísticas, culturales y deportivas**  
**500** +25% vs. 2024





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

Durante 2025 se dio continuidad a las alianzas con entidades públicas y organizaciones sociales para el desarrollo de programas educativos y sociales en el área de influencia.



### Cocinas escolares PAE

Gobernación del Valle +  
Fundación Corazón de Caña

Adecuación de 2 cocinas en El Cerrito para fortalecer el Programa de Alimentación Escolar.



### Sistema de riego - El Placer, El Cerrito y Guabas, Guacarí

Articulación territorial

Implementación de sistemas de riego para espacios deportivos comunitarios, para garantizar el mantenimiento adecuado y promover su aprovechamiento por parte de la comunidad.



### Salud visual y auditiva

Autoridades locales +  
Organizaciones sociales

Dimos continuidad de jornadas de prevención en comunidades del área de influencia.

Contamos con una **línea de atención 24/7** en la que las comunidades pueden comunicarse y presentar Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias.



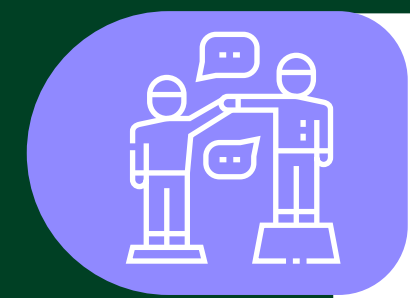
De acuerdo a tu solicitud contacta con el área correspondiente

<p>Oportunidades Laborales</p>	<p>Solicitudes de comunidad</p>
<p>Soporte al Cliente</p>	<p>Medios de Comunicación</p>

### Gestión a futuro



Consolidaremos alianzas estratégicas con entidades públicas, fundaciones y organizaciones sociales que permitan **ampliar el impacto territorial de los programas.**



Contribuiremos al **fortalecimiento del capital social del territorio** mediante procesos sostenidos de formación de liderazgo comunitario, desarrollo educativo y promoción de oportunidades para jóvenes.

Línea ingeniosa: 01 8000 911 617

Línea Ética 01 8000 189 802



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



# CUIDAR LA NATURALEZA, ESTÁ EN NUESTRA ESENCIA



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

# CIFRAS



Individuos sembrados en el Bosque Seco Tropical

## 400.000



Operamos tres cámaras trampa y registramos

## 26 especies

de mamíferos, reptiles y aves en el Parque Ecológico Providencia.



Programa manejo responsable de agroquímicos y economía circular

## 4,1 toneladas

de envases recolectados



Alcanzamos una recirculación de agua superior al

## 97%



Energía total producida proveniente de fuentes renovables

## 97%



Disminución de emisiones

Alcance 2  
**60,5%**

Alcance 3  
**39,9%**

# MANEJO DE LOS RECURSOS NATURALES

GRI [3.3] [304-1] [304-2] [304-3]

## BIODIVERSIDAD

**E**n Providencia entendemos que proteger la biodiversidad es cuidar la vida que hace posible nuestra operación. Los bosques, el agua, la fauna y la flora no son elementos aislados del territorio: son parte del equilibrio ecológico que sostiene la productividad, la resiliencia ambiental y el bienestar de las comunidades.

Por eso, continuamos fortaleciendo las acciones de conservación y restauración en ecosistemas estratégicos del Valle del Cauca, con especial atención al **bosque seco tropical** y al **bosque de niebla**, dos entornos clave por su riqueza biológica y por los servicios ecosistémicos que aportan.

### Así gestionamos la biodiversidad

Concentramos nuestras acciones en dos ecosistemas prioritarios. En la **Reserva Natural Providencia**, ubicada en la cuenca del río Amaime, adelantamos procesos de restauración mediante **rescate de plántulas y semillas** para su resiembra en áreas con poca cobertura vegetal. En **Piedechinche y Villa Mercedes**, trabajamos con tres líneas de acción: **siembras**, actividades en el marco del **proyecto Corredor de Conectividad Biológica de Asocaña-Cenicaña** y **procesos de enriquecimiento con terceros**.

Durante 2025 logramos implementar un sistema de monitoreo a través del fototrampeo, y logramos superar la meta acumulada de **400.000 individuos** sembrados en el bosque seco tropical.



# Indicadores



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



## Registro de especies

### Especies de aves

Hacienda Piedechinche  
**243**

Reserva La Betulia  
**198**

### Especies de flora

Bosque Seco Tropical  
**175**  
entre árboles, arbustos,  
palmas y herbáceas

Bosque de Niebla  
**39**



## Nacimientos de agua

Conservamos **30** nacimientos de agua, garantizando la sostenibilidad hídrica del territorio.



## Representatividad de las aves

El Parque Ecológico Providencia, tiene una extensión total de **536,03 hectáreas**, incluye **424 hectáreas de reserva**. Este espacio alberga el **30% de las especies de aves registradas** en el departamento del Valle del Cauca.



*Pionus menstruus*

PROVIDENCIA  
100 AÑOS



## Siembra de árboles

### Bosque de Niebla

**555** individuos -71,08% vs. 2024

### Bosque Seco Tropical

**51.823** individuos -86% vs. 2024



Estas acciones de conservación y restauración continúan desarrollándose mediante enfoques de **rehabilitación funcional**, uso de **herramientas de manejo del paisaje (HMP)** y procesos de restauración asistida, activa o pasiva. A su vez, se enmarcan en referentes nacionales como el **Plan Nacional de Restauración (2014)** y la **Estrategia Nacional de Restauración 2023-2026** del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

## Monitoreo de fauna y avifauna

Uno de los avances más relevantes de 2025 fue el fortalecimiento del monitoreo de fauna. Trabajamos en alianza con la **red Eira Foto Trampeo Territorial**, iniciativa apoyada por la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca (de ahora en adelante CVC) y por propietarios de fincas, reservas y parques. Gracias a este trabajo, fortalecimos nuestras capacidades para la identificación de fauna a partir de registros de cámaras trampa.

Durante el año operamos con **dos cámaras propias y una suministrada por la red**, y como resultado identificamos **26 especies** entre mamíferos, reptiles y aves.

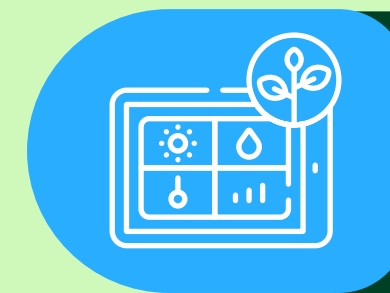


## Restaurar también es volver a conectar la vida

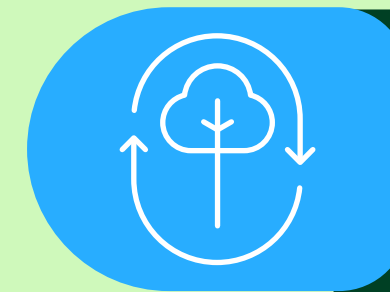
Durante 2025 seguimos impulsando procesos de restauración ecológica mediante acciones como el rescate de plántulas y semillas, la siembra de especies nativas y el enriquecimiento de áreas con baja cobertura vegetal. Estas actividades se desarrollaron tanto con recursos propios como en articulación con iniciativas externas, entre ellas acciones asociadas al trabajo del **proyecto Corredor de Conectividad Biológica de Asocaña-Cenicaña**.

## Gestión a futuro

Para el próximo año enfocaremos la gestión en dos grandes pilares:



**Monitoreo de biodiversidad:** Le daremos continuidad al seguimiento de fauna mediante cámaras trampa y jornadas de observación de aves en el corredor río Amaime-Nima, e iniciar el monitoreo de flora y fauna en el corredor de biodiversidad del río Cauca.



**Restauración ecológica:** Avanzaremos en actividades de restauración a lo largo del corredor ribereño del río Nima, involucrando haciendas de manejo directo y proveedores de caña. Para el río Amaime se tiene como meta restaurar 10 hectáreas adicionales, e iniciar las primeras siembras en el corredor del río Cauca.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

# ¿Cómo gestionamos el agua?



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

## AGUA Y EFLUENTES

GRI [3.3] [303-2] [303-3] [303-5]

En Providencia, el agua acompaña cada etapa de nuestra operación: riega los cultivos, soporta los procesos industriales y exige control antes de volver al entorno. Durante 2025 enfocamos la gestión en cuatro frentes:

- 01** Seguimiento permanente de consumos
- 02** Expansión del riego tecnificado
- 03** Reutilización de aguas condensadas
- 04** Control de efluentes



### En campo

- Monitoreamos los consumos por sistema de riego y cultivo.
- Priorizamos proyectos de riego eficiente por hacienda.
- Fortalecimos la fertirrigación para reducir consumos y mejorar la productividad.

### En la operación industrial

- Implementamos estrategias para reducir captaciones y vertimientos.
- Mantuvimos la recuperación y reutilización de aguas condensadas del proceso de evaporación.
- Tratamos los efluentes en la planta de aguas residuales antes de su vertimiento controlado.

### Mecanismos de seguimiento

- Monitoreo mensual de consumos por proceso.
- Indicadores de consumo por unidad de producto.
- Inspecciones en campo.
- Registro y seguimiento de captaciones de agua subterránea.
- Monitoreo de vertimientos.
- Seguimiento a la huella hídrica del proceso productivo.



- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores

## Resultados de la gestión en 2025

Continuamos enfocando la gestión hídrica en el uso eficiente del agua en campo y en la operación industrial, fortaleciendo la reutilización del recurso dentro del proceso y manteniendo el control sobre los efluentes.

### Consumo de agua

En 2025, el consumo total de agua en las unidades productivas fue inferior al registrado en 2024, con una alta participación del agua reutilizada y recirculada dentro de la operación.

TIPO DE CONSUMO DE AGUA	2024	2025	VARIACIÓN
Agua superficial	71.729.650 m <sup>3</sup>	39.660.215 m <sup>3</sup>	-44,71 %
Agua subterránea	76.558.807 m <sup>3</sup>	39.215.852 m <sup>3</sup>	-48,77 %
Reutilizada / recirculada	125.131.936 m <sup>3</sup>	122.067.337 m <sup>3</sup>	-2,45 %
<b>Consumo total de agua</b>	<b>273.420 ML</b>	<b>200.943 ML</b>	<b>-26,51 %</b>

### Reutilización y recirculación del agua

La recirculación siguió siendo uno de los principales atributos de la gestión del agua en la operación industrial, **manteniendo una participación superior al 97%.**



### Efluentes

Durante 2025, las cargas orgánicas vertidas aumentaron frente a 2024; aun así, los parámetros de calidad del vertimiento se mantuvieron dentro de los límites normativos aplicables.

INDICADOR	2024	2025	VARIACIÓN
Total carga orgánica DQO	568.513 kg	1.477.473 kg	159,89%
Total carga orgánica DBO	306.347 kg	661.575 kg	115,99%
Total carga orgánica SST	142.879 kg	308.743 kg	116,09%





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

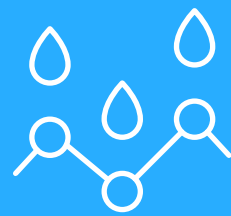
Ambiental

Tabla de indicadores

## Gestión a futuro



Para 2026, fortaleceremos el manejo eficiente del recurso hídrico mediante la ampliación de sistemas de riego tecnificado, la optimización del consumo en los procesos industriales y el incremento en la reutilización de aguas condensadas del proceso productivo.



Nos proponemos reducir el consumo de agua por unidad de producción y fortalecer el monitoreo y control de la huella hídrica en todas las operaciones.



Avanzaremos en la consolidación de un enfoque integral del agua que contribuya a la sostenibilidad del recurso en el territorio.



En 2025, el **97% de la energía total producida provino de fuentes renovables**, consolidando el uso de residuos agrícolas de cosecha (RAC) como combustible complementario en la cogeneración de energía, **fortaleciendo la operación logística de recolección y aprovechamiento de esta biomasa.**



Nuestra planta de cogeneración continúa siendo uno de los principales activos para la sostenibilidad de la operación, al permitirnos transformar biomasa en energía útil para el proceso industrial y para el sistema eléctrico nacional.

TIPO DE CONSUMO DE ENERGÍA	2024	2025	VARIACIÓN
Producción total de energía eléctrica	275.776.057 kWh	270.677.516 kWh	-1,85%
Energía autogenerada de fuentes renovables	258.677.941 kWh	261.649.273 kWh	+1,15%
Energía autogenerada de fuentes no renovables	17.098.116 kWh	9.027.668 kWh	-47,20%
Energía comprada	1.758.676 kWh	1.946.634 kWh	+10,69%
Energía vendida	106.449.822 kWh	106.114.170 kWh	-0,32%

# ENERGÍA

GRI [3.3] [302-1] [302-3] [302-4] [302-5]

En Providencia, entendemos la energía como un recurso estratégico para la operación agroindustrial y como una palanca clave para avanzar en la descarbonización. Por ello promovemos su uso eficiente y responsable, priorizando la generación a partir de biomasa y la optimización del consumo energético en los procesos productivos. Esto contribuye a mejorar la eficiencia operativa, fortalecer la autosuficiencia energética y reducir la huella ambiental de las operaciones.

## Consumo y origen de la energía

Generamos energía renovable para autoabastecimiento y venta para la red pública, incluso durante meses críticos para el sistema interconectado nacional.

En 2025 registramos un **consumo total de energía eléctrica de 168.456.614 kWh**, de los cuales la mayor parte provino de fuentes renovables.

Logramos una **disminución del 47%** en la energía autogenerada **de fuentes no renovables**, gracias al aumento del uso del RAC en el proceso de cogeneración.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

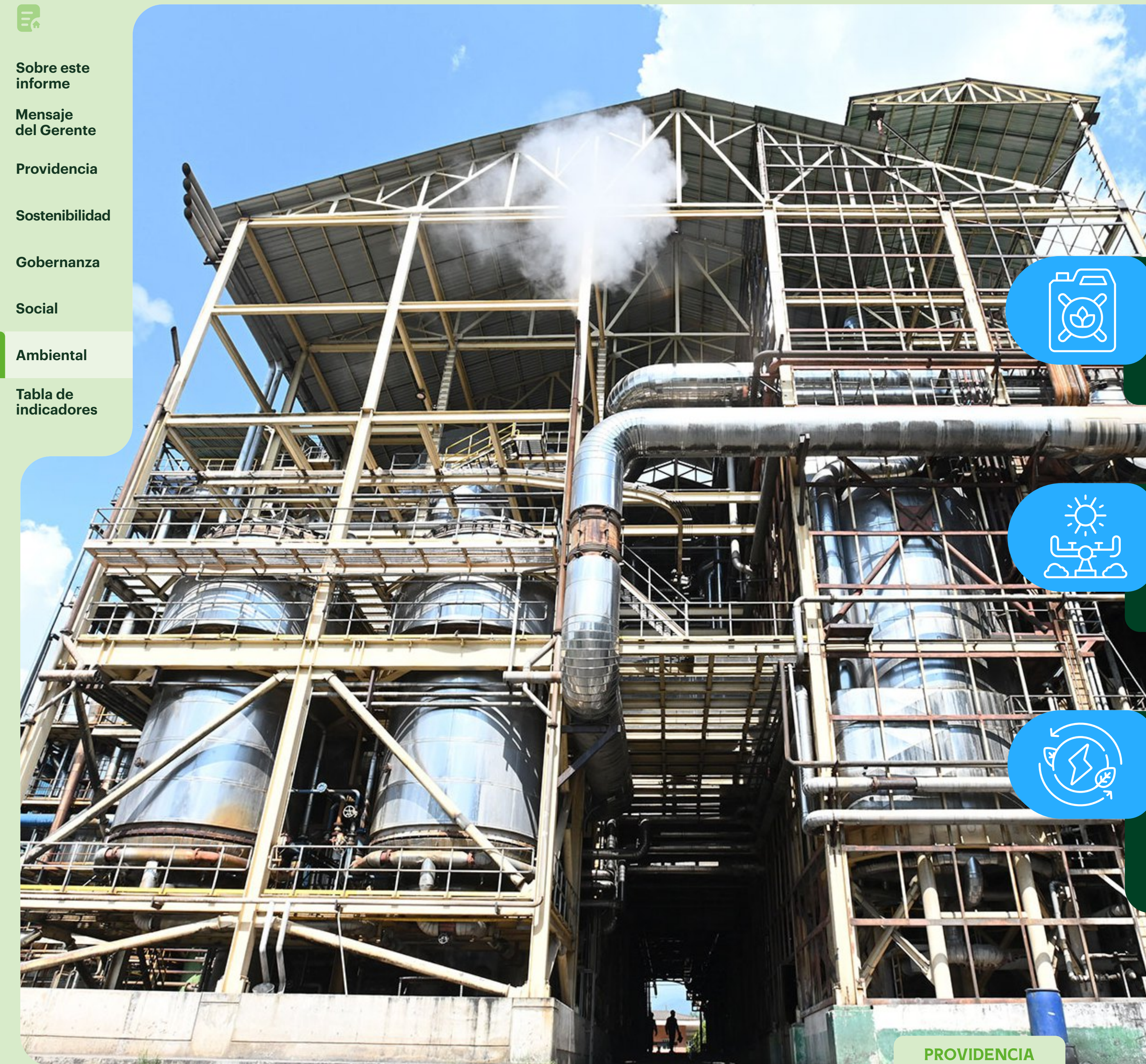
Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

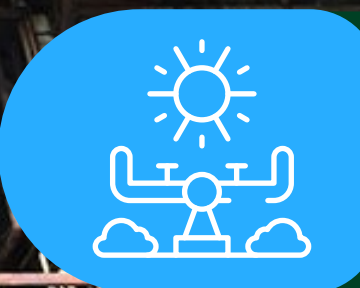
Tabla de indicadores



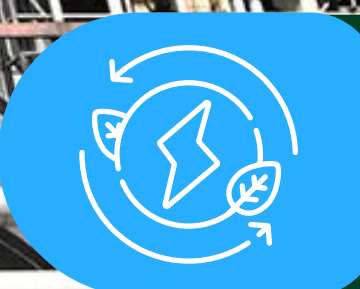
## Gestión a futuro



A corto y mediano plazo, continuaremos fortaleciendo el aprovechamiento de RAC como combustible renovable en la cogeneración, consolidando la operación logística de recolección y uso de esta biomasa.



Evaluaremos e implementaremos soluciones de energía renovable en la operación agrícola, incluyendo proyectos de generación fotovoltaica, con el objetivo de reducir la dependencia energética de la red.



A largo plazo, analizaremos oportunidades de optimización y ampliación de la capacidad de cogeneración, así como el desarrollo de nuevas alternativas de generación energética a partir de subproductos industriales, que contribuyan a fortalecer la autosuficiencia energética y la descarbonización de la operación.

# ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

GRI [3.3] [305-1] [305-2] [305-3] [305-4] [305-5]

## EMISIONES Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

**E**n Providencia entendemos que el cambio climático es una variable que influye directamente en nuestra operación agroindustrial. Afecta el comportamiento de los cultivos, el uso del agua y la energía, la eficiencia de los procesos y, en general, la continuidad del negocio.









Por eso, durante 2025 seguimos fortaleciendo acciones orientadas a reducir vulnerabilidades y aumentar nuestra capacidad de respuesta frente a un entorno climático cada vez más cambiante.

Nuestra adaptación se concentra principalmente en el campo, donde implementamos medidas que fortalecen la resiliencia agrícola y mejoran la eficiencia en el uso de los recursos. Entre ellas se destacan los sistemas de riego de alta eficiencia, la agricultura de precisión, la optimización de sistemas de bombeo y maquinaria agrícola, la electrificación progresiva de equipos y el uso de tecnologías que contribuyen a reducir el consumo de combustibles fósiles.

En 2025 consolidamos el uso y aprovechamiento del RAC, que tiene un impacto directo en la **reducción de GEI y la potencialización de la estrategia de economía circular** en todo el proceso productivo.



La gestión climática se articula a través de nuestro Sistema de Gestión Ambiental y del programa corporativo de medición y gestión de la huella de carbono, lo que nos permite hacer seguimiento a las emisiones de las operaciones agrícolas e industriales, identificar oportunidades de mejora y orientar decisiones con enfoque preventivo.

-  Sobre este informe
-  Mensaje del Gerente
-  Providencia
-  Sostenibilidad
-  Gobernanza
-  Social
-  Ambiental
-  Tabla de indicadores

# EMISIONES

INDICADOR	2024 Ton COeq	2025 Ton COeq
Emisiones directas GEI (alcance 1)	102.703.284	106.165.081
Emisiones indirectas GEI (alcance 2)	2.404.023	<b>948.897</b>
Otras emisiones indirectas GEI (alcance 3)	59.166.798	<b>35.551.114</b>

**HITO**

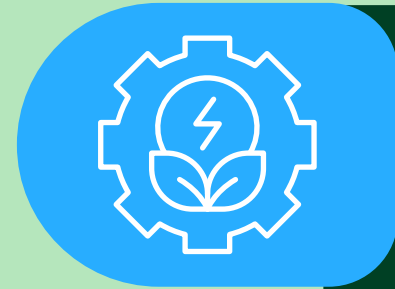
En 2025, logramos una disminución del **60,58% en las emisiones de alcance 2** y del **39,91% en las emisiones de alcance 3**, evidenciando avances relevantes en la gestión y control de nuestra huella de carbono.

# Gestión a futuro

Continuaremos fortaleciendo las iniciativas orientadas a la reducción de emisiones y a la adaptación frente al cambio climático.

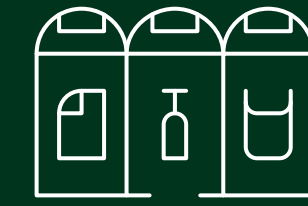
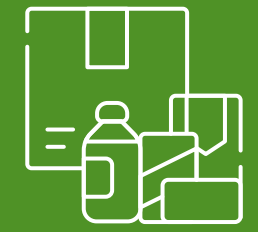


A corto y mediano plazo priorizaremos el aumento del uso de biomasa y residuos agrícolas de cosecha como fuente energética, el fortalecimiento de la eficiencia energética y la actualización permanente del inventario de emisiones de GEI.



A largo plazo se continuará avanzando en la optimización energética de los procesos y en la implementación de tecnologías que contribuyan a reducir la huella de carbono de la operación, alineados con las metas corporativas de reducción de emisiones.





Participamos en el Plan Colectivo de Envases y Empaques del sector azucarero, lo que nos permite identificar oportunidades de mejora en la prevención y gestión de residuos.

**Durante los primeros meses del año,** implementamos el plan **Basura Cero**, fomentando el reciclaje y el aprovechamiento de residuos ordinarios, evitando su disposición en rellenos sanitarios y facilitando su reincorporación al ciclo económico.

Promovemos la sustitución de insumos con características peligrosas por alternativas no peligrosas, contribuyendo a la reducción de riesgos ambientales.

**Garantizamos la gestión mediante:**

- Inventario y caracterización periódica de los residuos generados.
- Clasificación y segregación en la fuente para facilitar su manejo y aprovechamiento.
- Programas de minimización de residuos en procesos agrícolas e industriales.
- Entrega de residuos peligrosos a gestores autorizados para su tratamiento y disposición final.
- Programas de capacitación y sensibilización para fortalecer la cultura ambiental en los trabajadores.



# RESIDUOS

GRI [3.3][301-1] [301-3][306-1] [306-2] [306-3] [306-4] [306-5]

En Providencia entendemos que, en una operación agroindustrial como la nuestra, los residuos no se gestionan únicamente como materiales que deben ser dispuestos, sino como flujos que pueden reincorporarse al proceso productivo y generar valor. Esta visión responde a una lógica que ha sido propia de los ingenios: aprovechar al máximo cada recurso, extender su utilidad y transformar subproductos en nuevas oportunidades para la operación. **A través del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS) y la estrategia de economía circular, promovemos la reducción en la generación de residuos, su aprovechamiento y la correcta disposición final, contribuyendo a disminuir impactos ambientales y fortalecer la eficiencia en el uso de los recursos.**

Como parte del compromiso ambiental, en 2025 definimos el pilar estratégico de **Gestión Integral de Residuos**, en el marco de la Estrategia de Gestión Ambiental (PGIRS 2025–2028)



Realizamos acuerdos posconsumo para la correcta gestión de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, luminarias y baterías chatarra metálica para su reincorporación en procesos productivos.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia








Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

-  Sobre este informe
-  Mensaje del Gerente
-  Providencia
-  Sostenibilidad
-  Gobernanza
-  Social
-  Ambiental
-  Tabla de indicadores

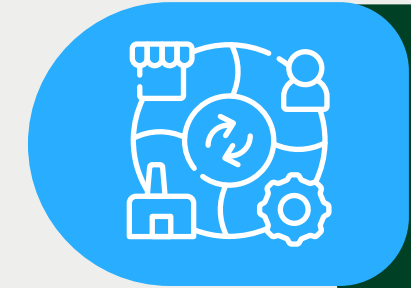
Se realizan **auditorías internas y seguimiento permanente a los indicadores de generación y aprovechamiento de residuos** para garantizar una gestión eficiente.



INDICADOR	RESULTADO	OBSERVACIÓN
Peso total de los residuos generados	<b>343.919.470 kg</b> +27,3% vs. 2024	Incremento asociado a mayor producción (especialmente cachaza y vinaza).
Cantidad residuos NO peligrosos destinados a reciclaje	<b>324.880 kg</b> -78,9% vs. 2024	Logramos una disminución significativa en la venta de metales.
Cantidad residuos NO peligrosos destinados a compostaje	<b>249.576.000 kg</b> +8,9% vs. 2024	El aumento es por mayor generación de subproductos agrícolas aprovechados.
Cantidad de residuos peligrosos destinados a incineración	<b>52.330 kg</b> -20,2% vs. 2024	Esta reducción es el reflejo de las mejoras en la clasificación y manejo de residuos.
Cantidad de residuos NO peligrosos destinados a vertederos	<b>80.263.480 kg</b> +103,7% vs. 2024	Incremento significativo por residuos no aprovechables y su disposición final.
Envases y empaques recolectados (Reciclo de Vida)	<b>8,17 ton</b> +5,0% vs. 2024	Mejora en programas de recolección y gestión posconsumo.
Porcentaje de residuos fabriles aprovechables	<b>99,34%</b> +0,14% vs. 2024	Incremento asociado a mayor producción (especialmente cachaza y vinaza).



### Gestión a futuro



Continuaremos con la implementación del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos 2025-2028.



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

## MATERIALES

La gestión de materiales es un elemento clave dentro de la estrategia de economía circular, orientada al uso eficiente de materias primas, insumos y subproductos del proceso productivo.

A través del aprovechamiento integral de los materiales y la valorización de residuos, buscamos **optimizar los recursos, reducir impactos ambientales y contribuir a la sostenibilidad** de las operaciones frente a los desafíos del cambio climático.



Mantuvimos e impulsamos los programas de aprovechamiento de subproductos del proceso como bagazo, ceniza, cachaza y vinaza, contribuyendo al cierre del ciclo productivo y a la reducción de residuos enviados a disposición final.

### Cómo lo hacemos:



Aprovechamiento del bagazo y RAC como combustibles renovables en la cogeneración de energía.



Uso de ceniza, cachaza y vinaza como mejoradores de suelo y fertilizantes orgánicos en campo.



Programas de reciclaje y aprovechamiento de materiales como cartón, plásticos y chatarra, mediante gestores autorizados.



Gestión de residuos peligrosos conforme a la normativa ambiental vigente.



Implementación de programas de recolección y aprovechamiento de materiales posconsumo.

**Estas acciones permiten cerrar el ciclo productivo de la caña de azúcar, reincorporando materiales al proceso y reduciendo la generación de residuos.**



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

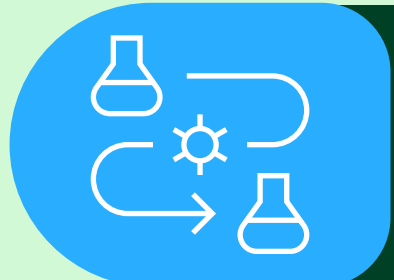
## Gestión a futuro



En Providencia continuaremos fortaleciendo el aprovechamiento de materiales y la economía circular en las operaciones.



A corto y mediano plazo se priorizará el incremento en el uso de RAC como combustible, la optimización de programas de reciclaje y la mejora en la separación en la fuente.



A largo plazo, se busca consolidar un modelo de cero residuos a disposición final, fortaleciendo alianzas con gestores y transformadores de materiales, e incrementando la reincorporación de subproductos al ciclo productivo, de la misma manera la reducción de los residuos peligrosos.

INDICADOR	RESULTADO	OBSERVACIÓN
Materiales no renovables utilizados	<b>5.156.673 kg</b> -21% vs. 2024	Esta disminución está asociada a menos días de operación en 2025.
Materiales renovables utilizados	<b>3.303.599.838 kg</b> -0,34% vs. 2024	
Envases enviados al mercado recuperados	<b>18%</b> +22,5% vs. 2024	Mejora en la recuperación de envases, alineada con iniciativas sectoriales y de economía circular.





Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

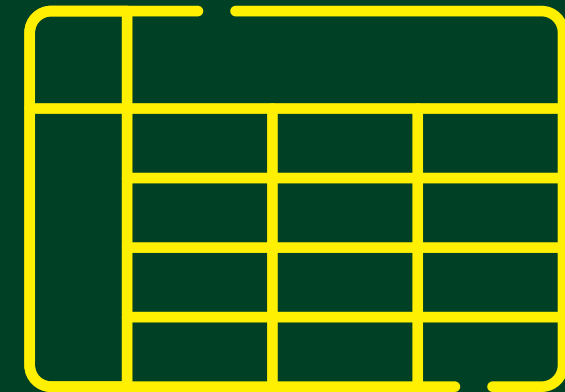
Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



# TABLA DE INDICADORES



# CONTENIDOS GENERALES



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

## ÍNDICE DE CONTENIDOS TEMÁTICOS GRI

<b>Declaración de uso</b>	Providencia S.A. ha elaborado el informe con referencia a los estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2025.
<b>GRI 1 usado</b>	GRI 1: Fundamentos 2021.
<b>Estándares Sectoriales GRI aplicables</b>	GRI 13: Sectoriales Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022.

## ÍNDICE DE CONTENIDOS GENERALES PROVIDENCIA

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	CAPÍTULO	MOTIVOS DE OMISIÓN
<b>1. Perfil de la organización y sus prácticas de presentación de informes</b>			
Nombre legal de la compañía	GRI 2-1	Providencia S.A.	
Entidades incluidas en la organización	GRI 2-2	Providencia S.A.	
Período de informe, frecuencia y contacto	GRI 2-3	Capítulo: Sobre este informe.	
Reexpresiones de información	GRI 2-4		NO PROCEDE
Verificación externa	GRI 2-5	No cuenta con verificación externa.	
<b>2. Actividades y empleados</b>			
Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	GRI 2-6	Capítulo: Providencia: Un siglo aportando progreso.	
Empleados	GRI 2-7	Capítulo: El bienestar está en nuestra esencia.	
Empleados que no son empleados	GRI 2-8		
<b>3. Gobernanza</b>			
Estructura de gobernanza y composición	GRI 2-9	Capítulo: El crecimiento responsable, está en nuestra esencia/ Gobernanza para la sostenibilidad.	



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	CAPÍTULO	MOTIVOS DE OMISIÓN
<b>3. Gobernanza</b>			
Designación y selección de los máximos órganos de gobierno	GRI 2-10	La Asamblea General de Accionistas está conformada por los accionistas registrados o sus representantes. La Junta Directiva la integran cinco miembros principales con dos suplentes cada uno, designados por períodos de dos años. El Comité de Auditoría está compuesto por dos miembros de la Junta Directiva y cuenta con la participación del Auditor Interno y el Revisor Fiscal, este último con voz y sin voto.	
Presidente del máximo órgano de gobierno	GRI 2-11	El presidente de la Junta Directiva no es ejecutivo de la Compañía.	
Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	GRI 2-12	La Junta Directiva debe adoptar las políticas generales en las diversas áreas de la Compañía y en especial lo relativo a la adopción e implementación de las políticas de buen gobierno corporativo. Los altos ejecutivos deben ejecutar y acatar todas las políticas expedidas por la Junta Directiva.	
Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	GRI 2-13	Los administradores deben considerar en sus decisiones los intereses sobre accionistas, empleados, proveedores, clientes y consumidores, la comunidad, el medio ambiente y las expectativas de la sociedad y sus grupos de interés a corto y largo plazo.	
Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	GRI 2-14	La Junta Directiva se reúne una (1) vez al mes para revisar y aprobar la información que se presente, incluidos temas materiales de la compañía.	
Conflictos de interés	GRI 2-15	Los miembros de la Junta deberán comunicar a este mismo cualquier situación de conflicto de interés (directo o indirecto, actual o potencial) que pudieran tener. El miembro de la Junta que declare un conflicto de interés en un asunto específico, se abstendrá de intervenir en las decisiones que trate el conflicto.	
Comunicación de inquietudes críticas	GRI 2-16	Si se comunican en las reuniones mensuales que se realizan.	
Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	GRI 2-17	De acuerdo con lo establecido en el Reglamento de Junta Directiva, este órgano podrá ordenar la contratación de asesores externos para ser orientada en asuntos específicos que así lo ameriten. Antes de proceder con la contratación, se deberá verificar que en la Sociedad no exista personal calificado para ejercer dicha asesoría o que, para un caso específico se requiera la opinión de un experto externo.	



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	CAPÍTULO	MOTIVOS DE OMISIÓN
<b>3. Gobernanza</b>			
Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	GRI 2-18	Los miembros de la Junta serán evaluados por medio de una autoevaluación que deberá incluir por lo menos la asistencia a las sesiones, el cumplimiento de las tareas asignadas, la preparación de los temas y el respeto a las normas de ética y al Código de Buen Gobierno. La autoevaluación se realiza una (1) vez al año.	
Políticas de remuneración	GRI 2-19	La remuneración de la Junta Directiva es fija por cada sesión a la que asisten.	
Proceso para determinar la remuneración	GRI 2-20		
Ratio de compensación total anual	GRI 2-21	Relación 1:20.	
<b>4. Estrategias, políticas y prácticas</b>			
Declaración sobre el desarrollo sostenible estrategia	GRI 2-22	Capítulo: Mensaje del Gerente.	
Compromisos y políticas	GRI 2-23	No hay novedades frente al 2024.	
Incorporación de los compromisos y políticas	GRI 2-24		
Procesos para remediar los impactos negativos	GRI 2-25	El área de Sostenibilidad gestiona directamente las solicitudes recibidas por medios presenciales, como cartas o reuniones en territorio, fortaleciendo el relacionamiento y el acceso a los mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	
Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	GRI 2-26	Línea Ética, la Línea Ingeniosa (PQRS), presentar solicitudes escritas y citar a reuniones para presentar solicitudes.	
incumplimiento de la legislación y normativas	GRI 2-27	0.	
Afiliación a asociaciones	GRI 2-28	Capítulo: Providencia: Un siglo aportando progreso.	



- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	CAPÍTULO	MOTIVOS DE OMISIÓN
<b>4. Estrategias, políticas y prácticas</b>			
Enfoque para la participación de los grupos de interés	GRI 2-29	Capítulo: Ser Sostenibles, está en nuestra esencia.	
Convenios de negociación colectiva	GRI 2-30	99%.	
Proceso para determinar los temas materiales	GRI 3-1	Capítulo: Ser Sostenibles, está en nuestra esencia.	
Lista de temas materiales	GRI 3-2		

# CONTENIDOS TEMÁTICOS

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTÁNDAR GRI	GRI SECTORIAL	CONTENIDO	UBICACIÓN	MOTIVOS DE OMISIÓN
<b>EL BIENESTAR, ESTÁ EN NUESTRA ESENCIA</b>				
Personas Providencia				
3: Temas materiales		3-3: Gestión de los temas materiales		
401: Empleo		401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Capítulo: Personas Providencia / Empleo.	
		401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		
		401-3 La cantidad total de empleados que se han acogido al permiso parental en general y por género	71.	
202: Presencia en el mercado		202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Mujer 1.1; hombre 1.1.	
		202-2 El porcentaje de altos ejecutivos en operaciones significativas contratados en la comunidad local	0.	
403: Salud y Seguridad en el Trabajo	13.19.1	3-3: Gestión de los temas materiales	Capítulo: Personas Providencia / Seguridad y salud en el trabajo.	
	13.19.2	403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		
	13.19.3	403-2: Identificación de los peligros relacionados con el trabajo y evaluar riesgos	Por medio de la matriz de peligros bajo los lineamientos de la guía técnica colombiana GTC45.	
	13.19.5	403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo: Personas Providencia / Seguridad y salud en el trabajo.	
	13.19.6	403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		
	13.19.9	403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores

ESTÁNDAR GRI	GRI SECTORIAL	CONTENIDO	UBICACIÓN	MOTIVOS DE OMISIÓN
<b>EL BIENESTAR, ESTÁ EN NUESTRA ESENCIA</b>				
Personas Providencia				
403: Salud y Seguridad en el Trabajo	13.19.10	403-9: Lesiones por accidente laboral	Capítulo: Personas Providencia / Seguridad y salud en el trabajo.	
	13.19.11	403-10: Las dolencias y enfermedades laborales		
404: Formación y educación	3-3: Gestión de los temas materiales		Capítulo: Personas Providencia / Formación y Enseñanza.	
	404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado		Capítulo: Personas Providencia / Formación y Enseñanza.	
	404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición		Número total de horas de formación a personal administrativo 37.800.  Número total de horas de formación a personal operativo 322.200.	
	404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera		Capítulo: Personas Providencia / Formación y Enseñanza.	
416: Salud y seguridad del cliente	13.10.1	3-3: Gestión de los temas materiales	Capítulo: Personas Providencia / Seguridad de los clientes.	
	13.10.2	416-1: Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	100%.	
	13.10.3	416-2: Incumplimientos relacionados con los impactos de productos y servicios en la salud y la seguridad	No se presentaron casos de incumplimiento.	
417: Marketing y etiquetado	417-1: Requisitos para la información y el etiquetado de productos y servicios		Cumplimiento del rotulado según legislación colombiana, Resolución 2492 de 2022.	
	417-2: Incumplimientos relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		No se presentaron casos de incumplimiento.	



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores

ESTÁNDAR GRI	GRI SECTORIAL	CONTENIDO	UBICACIÓN	MOTIVOS DE OMISIÓN											
<b>EL BIENESTAR, ESTÁ EN NUESTRA ESENCIA</b>															
Personas Providencia															
405: Diversidad e igualdad de oportunidades	13.15.1	3-3: Gestión de los temas materiales	Capítulo: Personas Providencias / Empleo.												
	13.15.2	405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Junta Directiva: 15 personas. Sexo: 13 hombres - 12 mujeres.  Edad: 4 personas entre 30 y 50 años - 11 personas mayores de 50.												
	13.15.3	405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nivel de Cargo</th> <th>Ratio 2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Apoyo</td> <td>1,0</td> </tr> <tr> <td>2. Junior</td> <td>1,1</td> </tr> <tr> <td>3. Senior</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>4. Gerente</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>5. Director</td> <td>1.4</td> </tr> </tbody> </table>	Nivel de Cargo	Ratio 2025	1. Apoyo	1,0	2. Junior	1,1	3. Senior	1.0	4. Gerente	1.0	5. Director	1.4
Nivel de Cargo	Ratio 2025														
1. Apoyo	1,0														
2. Junior	1,1														
3. Senior	1.0														
4. Gerente	1.0														
5. Director	1.4														
406: No discriminación	13.15.4	3-3: Gestión de los temas materiales	Capítulo: Personas Providencia / Empleo.												
		406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	0												
Proveedores productivos y resilientes															
308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1: Nuevos proveedores que fueron evaluados con criterios ambientales		Se modificó el criterio de evaluación de impactos. A través de un diagnóstico realizado con Integra, se identificó que 25 proveedores presentaban incumplimientos en indicadores relacionados con biodiversidad, recurso hídrico y fertilización.												
	308-2: Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		Permisos para el uso de agua subterránea y superficial. Cambio de uso del suelo. Análisis de suelos para la definición de dosis de fertilización.												



- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores

ESTÁNDAR GRI	GRI SECTORIAL	CONTENIDO	UBICACIÓN	MOTIVOS DE OMISIÓN
<b>EL BIENESTAR, ESTÁ EN NUESTRA ESENCIA</b>				
Proveedores productivos y resilientes				
408: Trabajo infantil	13.17.1	3-3: Gestión de los temas materiales	Capítulo: Personas Providencia.	
	13.17.2	408-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo infantil	En todos nuestros acuerdos comerciales y de seguridad con proveedores y aliados estratégicos de la cadena de valor, se incluyen cláusulas relativas a la prohibición total de trabajo infantil y trabajo forzoso u obligatorio.	
409: Trabajo forzoso u obligatorio	13.16.1	3-3: Gestión de los temas materiales		
	13.16.2	409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo forzoso u obligatorio		
414: Evaluación social de proveedores	414-1: Nuevos proveedores que fueron evaluados con criterios sociales		100%.	
	414-2: Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		Horas extras y uso de elementos de protección personal.	
Relacionamiento con comunidades				
413: Comunidades Locales	13.12.1	3-3: Gestión de los temas materiales	Capítulo: Relacionamiento con comunidades.	
	13.12.2	413-1: Operaciones con participación de las comunidades locales, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Disponemos de una línea de atención 24/7 que permite a las comunidades presentar sus PQRS. Asimismo, el área de Sostenibilidad gestiona de manera directa las solicitudes, peticiones, quejas, reclamos y sugerencias recibidas por parte de las comunidades, a través de comunicaciones escritas o espacios de diálogo y reuniones en territorio.	
<b>EL CRECIMIENTO RESPONSABLE, ESTÁ EN NUESTRA ESENCIA</b>				
Gobernanza para la sostenibilidad				
205: Anticorrupción	13.26.1	3-3: Gestión de los temas materiales	Capítulo: Gobernanza para la sostenibilidad	
	13.26.2	205-1: Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción		
	13.26.3	205-2: Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		

ESTÁNDAR GRI	GRI SECTORIAL	CONTENIDO	UBICACIÓN	MOTIVOS DE OMISIÓN
<b>EL CRECIMIENTO RESPONSABLE, ESTÁ EN NUESTRA ESENCIA</b>				
Gobernanza para la sostenibilidad				
205: Anticorrupción	13.26.4	205-3: Casos confirmados de corrupción y medidas tomadas	Capítulo: Gobernanza para la sostenibilidad.	
206: Comportamiento anticompetitivo	13.25.1	3-3: Gestión de los temas materiales		
	13.25.2	206-1: Acciones legales por prácticas anticompetitivas, violaciones de leyes antimonopolio y monopolios		
201: Desempeño económico	3-3: Gestión de los temas materiales		Capítulo: Desempeño económico.	
	201-1: Valor económico generado y distribuido			
	201-3: Obligaciones al plan de beneficios definidos y al plan de jubilación		Cesantías: 11.355 millones. Intereses cesantías: 1.269 millones. Prima de servicios: 11.269 millones. Vacaciones: 8.744 millones.	
	201-4: Asistencia financiera recibida del gobierno		No se recibió.	
Presencia en el mercado				
3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales		Capítulo: Presencia en el mercado.	
Participación en política pública				
3: Temas materiales	13.24.1	3-3: Gestión de los temas materiales	Capítulo: Gobernanza para la sostenibilidad.	
415: Política pública	13.24.2	415-1: Contribuciones a partidos políticos realizadas directa o indirectamente	0.	



Sobre este informe

Mensaje del Gerente

Providencia

Sostenibilidad

Gobernanza

Social

Ambiental

Tabla de indicadores



- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores

ESTÁNDAR GRI	GRI SECTORIAL	CONTENIDO	UBICACIÓN	MOTIVOS DE OMISIÓN
<b>CUIDAR LA NATURALEZA, ESTÁ EN NUESTRA ESENCIA</b>				
Manejo de los recursos naturales				
304: Biodiversidad	13.3.1	3-3: Gestión de los temas materiales	Capítulo: Cuidar la naturaleza, está en nuestra esencia.	
	13.3.2	304-1: Sitios operacionales en propiedad, arrendadas o gestionadas ubicadas en zonas de gran valor para la biodiversidad	Los cultivos de Providencia no están ubicados en zonas de gran valor para la biodiversidad.	
	13.3.3	304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Capítulo: Manejo de los recursos naturales / Biodiversidad.	
	13.3.4	304-3: Hábitats protegidos o restaurados		
302: Energía		3-3: Gestión de los temas materiales	Capítulo: Cuidar la naturaleza, está en nuestra esencia.	
	302-1: Consumo de energía dentro de la organización	Consumo total de energía eléctrica	Capítulo: Manejo de los recursos naturales / Energía.	
		Consumo total de energía eléctrica proveniente de fuentes no renovables		
		Consumo total de energía eléctrica de fuentes renovables		
		Producción de energía eléctrica		
		¿Cuáles son las fuentes renovables de dónde proviene la energía eléctrica?	Producción propia a partir de bagazo y hoja de caña.	
		Total de energía eléctrica vendida	Capítulo: Manejo de los recursos naturales / Energía.	
		Total Energía eléctrica comprada		
		Total Energía Autogenerada de fuentes no renovables		
	Total Energía Autogenerada de fuentes renovables			
302-3: Intensidad energética				
302-4: Reducción del consumo energético				
302-5: Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		Capítulo: Manejo de los recursos naturales / Energía.		



- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores

ESTÁNDAR GRI	GRI SECTORIAL	CONTENIDO	UBICACIÓN	MOTIVOS DE OMISIÓN	
<b>CUIDAR LA NATURALEZA, ESTÁ EN NUESTRA ESENCIA</b>					
Manejo de los recursos naturales					
303: Agua y Efluentes	13.7.1	3-3: Gestión de los temas materiales	Capítulo: Manejo de los recursos naturales / Agua y Efluentes.		
	13.7.3	303-2: Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua			
	13.7.4	303-3: Extracción de agua			
	13.7.6	303-5: Consumo de agua			
Efluentes	Total carga orgánica DQO (Demanda Química de Oxígeno)				
	Total carga orgánica DBO (Demanda Bioquímica de Oxígeno)				
	Total carga orgánica SST (Sólidos Suspendidos Totales)				
Sistemas de riego de alta eficiencia	Pivotes			10.	
	Laterales			9.	
	Goteo			7.	
	Cañón viajero		21.		
Adaptación al cambio climático					
305: Emisiones	13.1.1	3-3: Gestión de los temas materiales	Capítulo: Adaptación al cambio climático / Emisiones.		
	13.1.2	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)			
	13.1.3	305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)			
	13.1.4	305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)			
	13.1.5	305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	0,1990 KgCO <sub>2</sub> /Kg azúcar Indicador asociado a la emisión de GEI por cada kilogramo de azúcar producida, está en función de la asignación energética del azúcar en el año 2024 fue del 57,40% y para el año 2025 fue de 46,38%, por eso se ve reflejado en el incremento del año 2025.		



- Sobre este informe
- Mensaje del Gerente
- Providencia
- Sostenibilidad
- Gobernanza
- Social
- Ambiental
- Tabla de indicadores

ESTÁNDAR GRI	GRI SECTORIAL	CONTENIDO	UBICACIÓN	MOTIVOS DE OMISIÓN
<b>CUIDAR LA NATURALEZA, ESTÁ EN NUESTRA ESENCIA</b>				
Adaptación al cambio climático				
306: Residuos	13.8.1	3-3: Gestión de los temas materiales	Capítulo: Adaptación al cambio climático / Residuos.	
	13.8.2	306-1: Generación total de residuos por tipo y método de disposición		
	13.8.3	306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		
	13.8.4	306-3 Residuos generados		343.919.470 Kg.
	13.8.5	306-4 Residuos no destinados a eliminación		Capítulo: Adaptación al cambio climático / Residuos.
	13.8.6	306-5 Residuos destinados a eliminación		Incineración: 52.330 Kg Vertedero: 80.263.480 Kg.
301: Materiales	301-1: Materiales utilizados por peso o volumen		Capítulo: Adaptación al cambio climático / Materiales.	
	Envases enviados al mercado recuperados		18%.	

**INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD  
2025**



**PROVIDENCIA**  
100 AÑOS